

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

**Analiza sytuacji na rynku pracy
w powiecie stalowowskim**

Stalowa Wola, kwiecień 2025 roku

Spis treści:

1. Wybrane czynniki warunkujące poziom bezrobocia	3
2. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim	9
3. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i wsparcia pracodawców	19
3.1. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych.....	19
3.1.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.....	19
3.1.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	22
3.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON	28
3.3. Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Wchodzę w to!”	30
3.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	33
3.5. Gospodarowanie środkami finansowymi	34
4. Powiatowy rynek pracy w 2024 roku i na początku 2025 roku	36
5. Działania planowane do realizacji na 2025 rok	45

1. Wybrane czynniki warunkujące poziom bezrobocia

Dane wykorzystane w opracowaniu pochodzą z różnych źródeł, część zaczerpnięta jest ze statystyki publicznej Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Rzeszowie – Bank Danych Lokalnych (BDL), informacje o bezrobociu oraz ofertach pracy pochodzą ze statystyk Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli.

Większość analizowanych danych podana jest za 2024 rok (wg stanu na 31.12.2024 r.). Wyjątek stanowią dane dotyczące sytuacji demograficznej oraz struktury zatrudnienia w powiecie stalowowolskim, podane za rok 2023, gdyż GUS publikuje te dane ze znacznym opóźnieniem.

Sytuacja demograficzna

Na koniec 2023 roku liczba ludności w powiecie stalowowolskim (wg miejsca zameldowania/zamieszkania) wynosiła 100 891 osób i było to o 746 osób mniej niż rok wcześniej. Struktura ludności wg płci od kilku lat nie ulega większym zmianom. W ogólnej liczbie ludności przeważały kobiety – 51 972 osoby (51,5%). Współczynnik feminizacji na terenie powiatu podobnie jak w 2022 roku wyniósł 106, co oznacza, że na każdych 100 mężczyzn przypadało statystycznie 106 kobiet.

Średnia gęstość zaludnienia wyniosła 121,3 osób/km² (w 2022 roku 122,2 osoby/km²). Na terenie powiatu stalowowolskiego wskaźnik gęstości zaludnienia był najwyższy w gminie Stalowa Wola (668 osób/km²). Najniższe wartości wskaźnika odnotowano w gminach Zaklików (39,6 osób/km²) i Bojanów (42,4 osoby/km²).

Ponad połowa ludności powiatu stalowowolskiego – 55 127 osób (54,7%) to mieszkańcy gminy Stalowa Wola. W pozostałych gminach powiatu liczba mieszkańców wynosiła: Pysznica – 11 934 osoby (11,8%) Zaleszany – 10 984 osoby (10,9%), Zaklików – 8009 osób (7,9%), Bojanów – 7604 osoby (7,5%), Radomyśl nad Sanem – 7233 osoby (7,2%).

W 2023 roku wskaźnik przyrostu naturalnego na 1000 ludności w powiecie stalowowolskim był ujemny i wyniósł -3,61 (rok wcześniej -4,87).

Drugim, obok przyrostu naturalnego, czynnikiem mającym istotny wpływ na stan zaludnienia są migracje ludności. Liczba osób wymeldowanych w ciągu roku z pobytu stałego, podobnie jak w latach poprzednich, przewyższała napływ ludności (zameldowania na pobyt stały). Poziom saldo migracji na koniec 2023 roku wyniósł -358 osób (przed rokiem -351 osób), w tym saldo migracji wewnętrznych -253 osoby (przed rokiem -228 osób), saldo migracji zagranicznych -105 osób (przed rokiem -123 osoby). Należy zaznaczyć, że dostępne publiczne statystyki GUS dotyczące zjawiska migracji nie dostarczają wszystkich informacji potrzebnych do przeprowadzenia pełnej analizy tego zjawiska. W danych nie są bowiem uwzględniane osoby migrujące czasowo, jak i osoby migrujące długotrwale, ale nie zmieniające formalnie zameldowania.

Zarówno w powiecie stalowowolskim jak i w całym kraju obserwowany jest proces starzenia się społeczeństwa.

Tabela 1. Ludność powiatu stalowowolskiego w latach 2019–2023

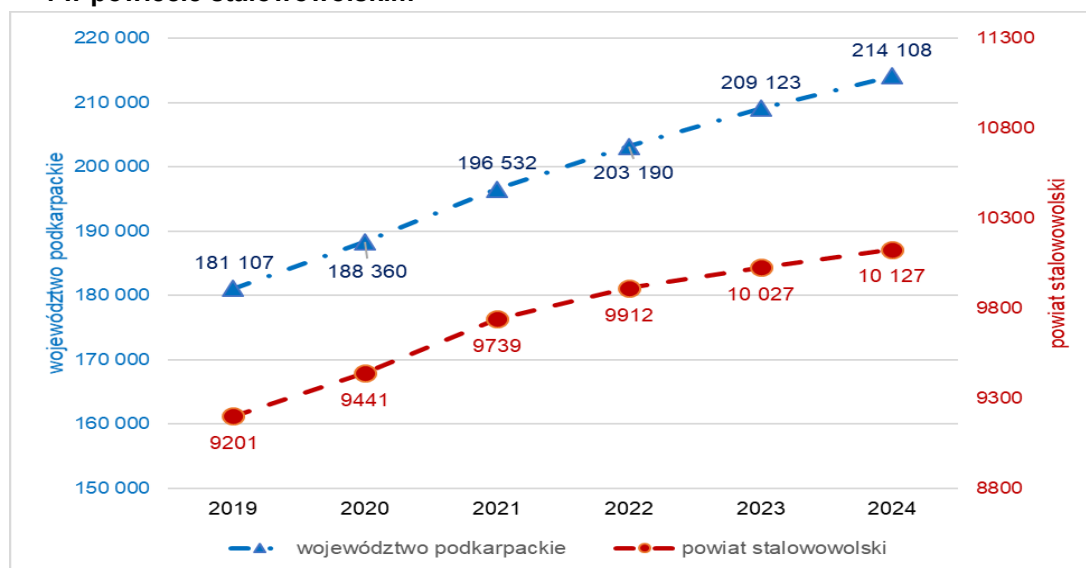
Wyszczególnienie		2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok	2023 rok	Tendencja wzrost ↑ / spadek ↓
Ludność faktycznie zamieszkała		106 037	103 563	102 422	101 637	100 891	↓
w tym w wieku	przedprodukcyjnym	17 225	17 637	17 398	17 060	16 680	↓
	produkcyjnym	64 269	61 472	60 282	59 456	58 593	↓
	poprodukcyjnym	24 543	24 454	24 742	25 121	25 618	↑

Odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym, tj. w wieku 0-17 lat w 2019 roku wynosił 16,2% i w 2023 roku pozostaje na podobnym poziomie 16,5%, w wieku produkcyjnym obniżył się z 60,6% w 2019 roku do 58,1% w 2023 roku. Udział osób w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyzn w wieku 65 lat i powyżej oraz kobiet w wieku 60 lat i powyżej, wzrósł z 23,1% w 2019 roku do 25,4% w 2023 roku. W 2023 roku na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadały 43,7 osoby w wieku poprodukcyjnym (przed rokiem 42,3).

Podmioty gospodarcze

Według stanu na 31.12.2024 r. w rejestrze REGON w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 10 127 podmiotów gospodarczych (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) i było to o 100 podmiotów więcej niż na koniec 2023 roku i o 926 podmiotów więcej niż na koniec 2019 roku.

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w latach 2019-2024 w województwie podkarpackim i w powiecie stalowowolskim



Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie stalowowolskim od roku 2019 systematycznie rośnie, dynamika wzrostu w powiecie jest jednak niższa niż w województwie podkarpackim.

W 2024 roku do rejestru REGON wpisano 560 nowych podmiotów, natomiast wyrejestrowano 414 podmiotów. Najwięcej nowopowstałych w tym okresie podmiotów rozpoczęło działalność w budownictwie (124), w handlu hurtowym i detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (96), pozostałej działalności usługowej (57), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (54). Największą liczbę wykreślonych podmiotów odnotowano

w sekcjach: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (110), budownictwo (69), transport i gospodarka magazynowa (43), przetwórstwo przemysłowe (39).

Według stanu na 31.12.2024 r. najwięcej podmiotów gospodarki (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie) zlokalizowanych było na terenie Stalowej Woli – 6368 (62,9%), następnie w gminie Pysznica – 1120 (11,1%), w gminie Zaleszany – 935 (9,2%), w gminie Zaklików – 613 (6,1%), w gminie Radomyśl nad Sanem – 582 (5,7%), a najmniej na terenie gminy Bojanów – 509 (5,0%).

Zdecydowaną większość podmiotów gospodarki narodowej w powiecie stalowowolskim skupia sektor prywatny – 9719 (96,0%), tylko 275 podmiotów (2,7%) należy do sektora publicznego, a dla 133 podmiotów (1,3%) nie określono formy własności (brak informacji w rejestrze REGON).

Wśród podmiotów zaliczanych do sektora prywatnego większość – 7561 (77,8%), stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Pozostałe podmioty z sektora prywatnego to: spółki handlowe (568), spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego (45), spółdzielnie (13), fundacje (38), stowarzyszenia i podobne organizacje społeczne (423).

Według danych z bazy REGON na 31.12.2024 r. zdecydowaną większość – 9784 (96,61%) zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób, 260 (2,57%) to podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób, a 69 (0,68%) zatrudniały od 50 do 249 pracowników. Tylko 14 firm (0,14%) to podmioty duże zatrudniające 250 i więcej osób, wśród nich 4 firmy zatrudniały więcej niż 1000 pracowników.

Tabela 2. Podmioty gospodarcze według sekcji PKD 2007 z podziałem na sektor własności wg stanu na 31.12.2023 r. oraz 31.12.2024 r.

Lp.	Sekcje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2023 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2024 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2023 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2024 r.
1.	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	136	138	1	1
2.	(B) Górnictwo i wydobywanie	12	12	1	1
3.	(C) Przetwórstwo przemysłowe	812	803	1	1
4.	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	9	9	1	1
5.	(E) Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	38	20	5	5
6.	(F) Budownictwo	1364	1414	2	2
7.	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2612	2593	1	1
8.	(H) Transport i gospodarka magazynowa	573	565	3	3
9.	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	264	261	3	3
10.	(J) Informacja i komunikacja	339	346	1	1
11.	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	297	300	-	-
12.	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	271	271	87	87
13.	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	842	859	5	5
14.	(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	176	195	-	1
15.	(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	43	24	24
16.	(P) Edukacja	233	241	101	101
17.	(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	591	593	23	24

Lp.	Sekcje według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		Liczba podmiotów na 31.12.2023 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2024 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2023 r.	Liczba podmiotów na 31.12.2024 r.
18.	(R) Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	178	184	15	14
19.	(S) Pozostała działalność usługowa	831	861	-	-
OGÓŁEM (Suma danych ogółem wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własności nie równa się ich ogólnej liczbie, ze względu na brak tych danych w rejestrze REGON; 2023 – 10 027; 2024 r. – 10 127)		9631	9719	274	275
RAZEM		9621	9708	274	275

W podmiotach sektora prywatnego wg sekcji PKD 2007 67,2% stanowiły podmioty pięciu sekcji: handel hurtowy i detaliczny łącznie z naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (26,7%), budownictwo (14,5%), pozostała działalność usługowa (8,9%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8,8%) oraz przetwórstwo przemysłowe (8,3%).

W podmiotach sektora publicznego 85,8% stanowiły podmioty czterech sekcji: edukacja (36,7%), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (31,6%), administracja publiczna i obrona narodowa łącznie z obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi (8,7%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,7%).

Struktura zatrudnienia

Według danych GUS na koniec 2023 roku z ogółu osób zamieszkałych na terenie powiatu stalowowolskiego pracowało ogółem 34 326 osób i było to o 122 osoby mniej niż przed rokiem. W ogólnej liczbie pracujących przeważali mężczyźni (18 848 osób, tj. 54,9% ogółu zatrudnionych). W porównaniu do sytuacji sprzed roku zmniejszyła się zarówno liczba pracujących mężczyzn (o 79 osób) jak i kobiet (o 43 osoby).

Tabela 3. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD i miejsca zamieszkania wg stanu na 31.12.2022 r. oraz 31.12.2023 r. (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)

Wyszczególnienie		2022 rok	2023 rok	
			razem	% ogółu
Pracujący ogółem		34 448	34 326	100,0
w tym	mężczyźni	18 927	18 848	54,9
	kobiety	15 521	15 478	45,1
z ogółem	(A) Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3 109	2 942	8,6
	(B) Górnictwo i wydobywanie	34	39	0,1
	(C) Przetwórstwo przemysłowe	9 833	9 846	28,7
	(D) Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	336	317	0,9
	(E) Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	610	604	1,8
	(F) Budownictwo	1 808	1 778	5,2
	(G) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	5 409	5 329	15,5
	(H) Transport i gospodarka magazynowa	1 153	1 146	3,3
	(I) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	496	496	1,4
	(J) Informacja i komunikacja	506	520	1,5
	(K) Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	434	427	1,3
	(L) Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	321	296	0,9
	(M) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 087	1 078	3,1

Wyszczególnienie	2022 rok	2023 rok	
		razem	% ogółu
(N) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 142	1 144	3,3
(O) Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 932	2 046	6,0
(P) Edukacja	2 704	2 740	8,0
(Q) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2 390	2 439	7,1
(R) Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	369	351	1,0
(S) Pozostała działalność usługowa	775	788	2,3

Najwięcej osób zatrudnionych było w przetwórstwie przemysłowym (28,7%), w handlu hurtowym i detalicznym łącznie z naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15,5%), w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (8,6%), edukacji (8%) oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (7,1%).

Tabela 4. Liczba osób pracujących w gospodarce narodowej według płci, średniej wieku i miejsca zamieszkania wg stanu na 31.12.2022 r. oraz 31.12.2023 r. (Bez pracujących za granicą, dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)

Wyszczególnienie	Pracujący (w osobach)						Średnia wieku (w latach)					
	ogółem		mężczyźni		kobiety		ogółem		mężczyźni		kobiety	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Powiat stalowowolski	34 448	34 326	18 927	18 848	15 521	15 478	43,4	43,6	43,4	43,7	43,4	43,5
Stalowa Wola	18 350	18 210	9 928	9 845	8 422	8 365	43,9	44,1	43,9	44,2	43,9	44,0
Bojanów	2 690	2 699	1 546	1 554	1 144	1 145	41,8	41,7	41,7	41,7	41,8	41,7
Pysznica	4 022	4 054	2 187	2 213	1 835	1 841	43,6	43,9	43,7	44,0	43,6	43,7
Radomyśl nad Sanem	2 491	2 501	1 370	1 373	1 121	1 128	42,5	42,8	42,4	42,6	42,7	43,0
Zaklików	2 801	2 781	1 602	1 575	1 199	1 206	43,2	43,4	43,2	43,6	43,2	43,1
Zaleszany	4 094	4 081	2 294	2 288	1 800	1 793	42,5	42,8	42,7	43,1	42,4	42,5

W 2023 roku najwięcej osób pracujących pochodziło z gminy Stalowa Wola – 18 210 osób, najmniej z gminy Radomyśl nad Sanem – 2501 osób. Średnia wieku pracujących mieszkańców powiatu stalowowolskiego wyniosła 43,6 lat, w tym średnia wieku mężczyzn 43,7 lat, a kobiet 43,5 roku. Według stanu na koniec grudnia 2023 roku 32,2% (11 046 osób) ogółu wszystkich pracujących mieszkańców powiatu stalowowolskiego było w wieku 50 lat i więcej.

Tabela 5. Liczba osób pracujących w gospodarce narodowej według sektorów ekonomicznych i miejsca zamieszkania w 2023 roku (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)

Wyszczególnienie	Ogółem	sektor rolniczy	sektor przemysłowy	sektor usługowy
Powiat stalowowolski	34 326	2942	12 584	18 800
Stalowa Wola	18 210	438	6 779	10 993
Bojanów	2 699	581	1 002	1 116
Pysznica	4 054	513	1 352	2 189
Radomyśl nad Sanem	2 501	543	809	1 149
Zaklików	2 781	463	995	1 323
Zaleszany	4 081	404	1 647	2 030

W 2023 roku najwięcej mieszkańców powiatu stalowowolskiego pracowało w sektorze usługowym – 54,8% ogółu pracujących, najmniej w sektorze rolniczym – 8,6%.

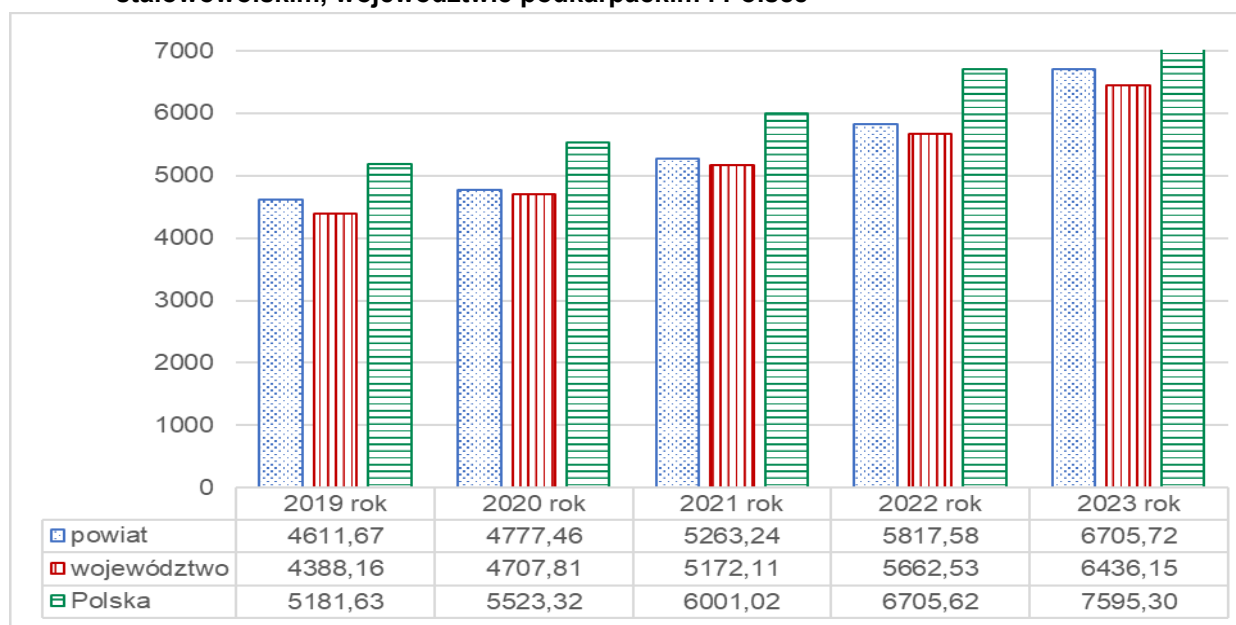
Tabela 6. Liczba osób pracujących w gospodarce narodowej według płci i siedziby pracy głównej w 2023 roku (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)

Wyszczególnienie	ogółem	mężczyźni	kobiety
Powiat stalowowolski	36 171	21 732	14 439
Stalowa Wola	28 424	17 379	11 045
Bojanów	1 087	554	533
Pysznica	1 808	1 088	720
Radomyśl nad Sanem	1 329	697	632
Zaklików	1 761	1 050	711
Najmniej – 3%Zaleszany	1 762	964	798

W 2023 roku na terenie powiatu stalowowolskiego pracowało 36 171 osób, z czego 60% to mężczyźni. Najwięcej osób pracowało na terenie gminy Stalowa Wola -78,6% ogółu pracujących, najmniej na terenie gminy Bojanów – 3,0%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie stalowowolskim na przestrzeni lat 2019-2023 uległo wzrostowi. W roku 2019 wynosiło 4 611,67 zł, natomiast w roku 2023 było wyższe o 2 094,05 zł. W 2023 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie w powiecie stalowowolskim było wyższe od wynagrodzenia w województwie podkarpackim o 269,57 zł, natomiast niższe od wynagrodzenia w kraju o 889,58 zł

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2019-2023 w powiecie stalowowolskim, województwie podkarpackim i Polsce



2. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim

Na 31.12.2024 r. w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2098 osób bezrobotnych, w tym 1083 kobiety. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 roku (1943 osoby) liczba bezrobotnych wzrosła o 155 osób, natomiast w porównaniu do końca 2022 roku (1841 osoby) wzrosła o 257 osób. W ogólnej liczbie bezrobotnych 27 osób to cudzoziemcy (w tym 24 kobiety), z czego 24 osoby (23 kobiety) to obywatele Ukrainy (na koniec 2023 roku odpowiednio: 34 cudzoziemców (30 kobiet), 29 obywateli Ukrainy (28 kobiet)).

Tabela 7. Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń-grudzień w latach 2023-2024

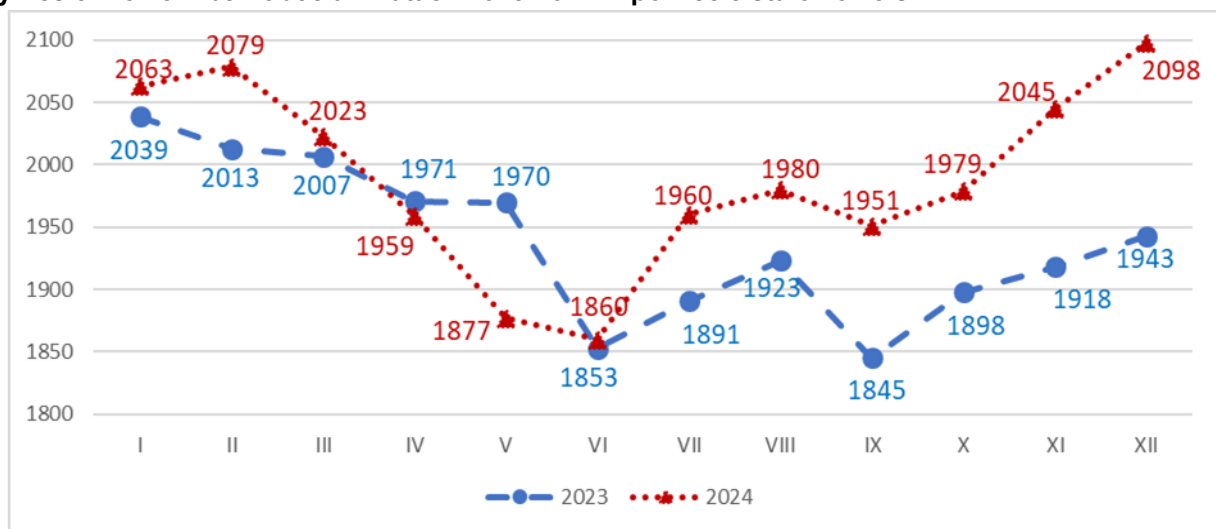
miesiąc	napływ bezrobotnych w 2023 roku	odpływ bezrobotnych w 2023 roku	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca w 2023 roku	napływ bezrobotnych w 2024 roku	odpływ bezrobotnych w 2024 roku	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca w 2024 roku	wzrost (+) / spadek (-) liczby bezrobotnych na koniec miesiąca w 2024 roku w porównaniu do poprzedniego miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) liczby bezrobotnych na koniec miesiąca w 2024 roku w porównaniu do tego samego miesiąca w poprzednim roku
styczeń	386	188	2039	344	224	2063	+120	+24
luty	348	374	2013	306	290	2079	-16	+66
marzec	318	324	2007	286	342	2023	-56	+16
kwiecień	244	280	1971	247	311	1959	-64	-12
maj	296	297	1970	198	280	1877	-82	-93
czerwiec	288	405	1853	240	257	1860	-17	+7
lipiec	306	268	1891	304	204	1960	+100	+69
sierpień	327	295	1923	258	238	1980	+20	+57
wrzesień	328	406	1845	347	376	1951	-29	+106
październik	357	304	1898	364	336	1979	+28	+81
listopad	275	255	1918	294	228	2045	+66	+127
grudzień	296	271	1943	299	246	2098	+53	+155
razem	3769	3667	x	3487	3332	x	x	x

W 2024 roku status osoby bezrobotnej uzyskało 3487 osób, a 3332 osoby zostały wyrejestrowane z ewidencji bezrobotnych (w 2023 roku – napływ 3769 osób, odpływ 3667 osób).

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego tylko w kwietniu i w maju 2024 roku liczba bezrobotnych była niższa (odpowiednio o 12 osób i o 93 osoby). W pozostałych miesiącach była wyższa, największe różnice wystąpiły w listopadzie (o 127 osób) i w grudniu (o 155 osób).

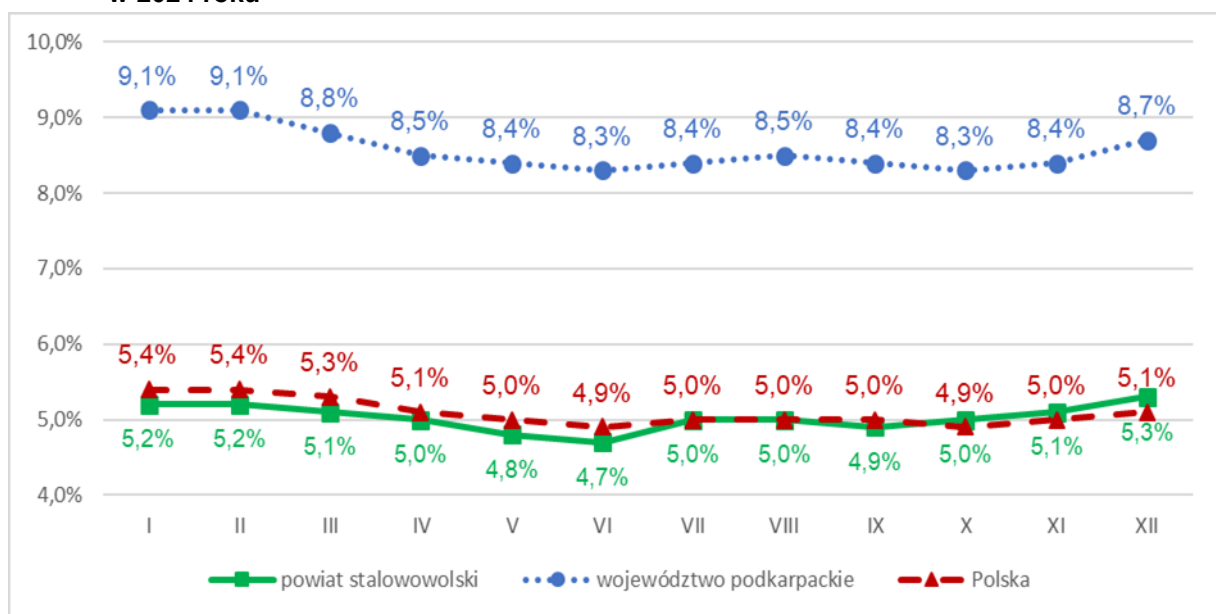
W 2024 roku w porównaniu do miesiąca poprzedniego wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w styczniu (o 120 osób) oraz w II półroczu, z wyjątkiem września – analogicznie jak w roku 2023. W pozostałych miesiącach liczba bezrobotnych w porównaniu do miesiąca poprzedniego była niższa (największa różnica – maj o 82 osoby, najmniejsza – luty o 16 osób).

Wykres 3. Poziom bezrobocia w latach 2023-2024 w powiecie stalowowolskim



Rejestrowane bezrobocie w powiecie stalowowolskim utrzymuje się w ostatnich latach na poziomie około 2000 osób.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim, województwie podkarpackim oraz Polsce w 2024 roku



Stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim na koniec 2024 roku wyniosła 5,3% (kraj – 5,1%, województwo podkarpackie – 8,7%).

Na koniec stycznia 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wyniosła 5,2%, na przestrzeni I półrocza spadła do poziomu 4,7%, a następnie rosła (z jedynym zawahaniem we wrześniu – spadek o 0,1 p.p.) i na koniec grudnia osiągnęła 5,3%.

Tabela 8. Struktura napływu bezrobotnych do ewidencji w 2023 i 2024 roku

Wybrane kategorie bezrobotnych włączonych do ewidencji bezrobotnych	2023 rok	% ogółu rejestrujących się w 2023 roku	2024 rok	% ogółu rejestrujących się w 2024 roku
Bezrobotni ogółem	3769	100,0	3487	100,0
Kobiety	2004	53,2	1742	50,0
Z prawem do zasiłku	915	24,3	887	25,4
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	128	3,4	88	2,5
Zamieszkali na wsi	1504	39,9	1411	40,5
Zarejestrowani po raz pierwszy	746	19,8	739	21,2

W 2024 roku liczba rejestrujących się kobiet i mężczyzn była na tym samym poziomie (1742 kobiety i 1745 mężczyzn), co piąty bezrobotny (21,2%) rejestrował się po raz pierwszy, a co czwarty (25,4%) nabył prawo do zasiłku.

Tabela 9. Struktura odpływu bezrobotnych z ewidencji w 2023 i 2024 roku

Tytuły wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	2023 rok	% ogółu wyrejestrowań w 2023 roku	2024 rok	% ogółu wyrejestrowań w 2024 roku
Podjęcie pracy	2149	58,6	2008	60,3
Rozpoczęcie szkolenia	34	0,9	37	1,1
Rozpoczęcie stażu	178	4,8	199	6,0
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	43	1,2	43	1,3
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	89	2,4	77	2,3
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	611	16,7	452	13,6
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	238	6,5	202	6,0
Podjęcie nauki	10	0,3	18	0,5
Osiągnięcie wieku emerytalnego	58	1,6	49	1,5
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	24	0,6	29	0,9
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	18	0,5	10	0,3
Inne powody	215	5,9	208	6,2
Razem	3667	100,0	3332	100,0

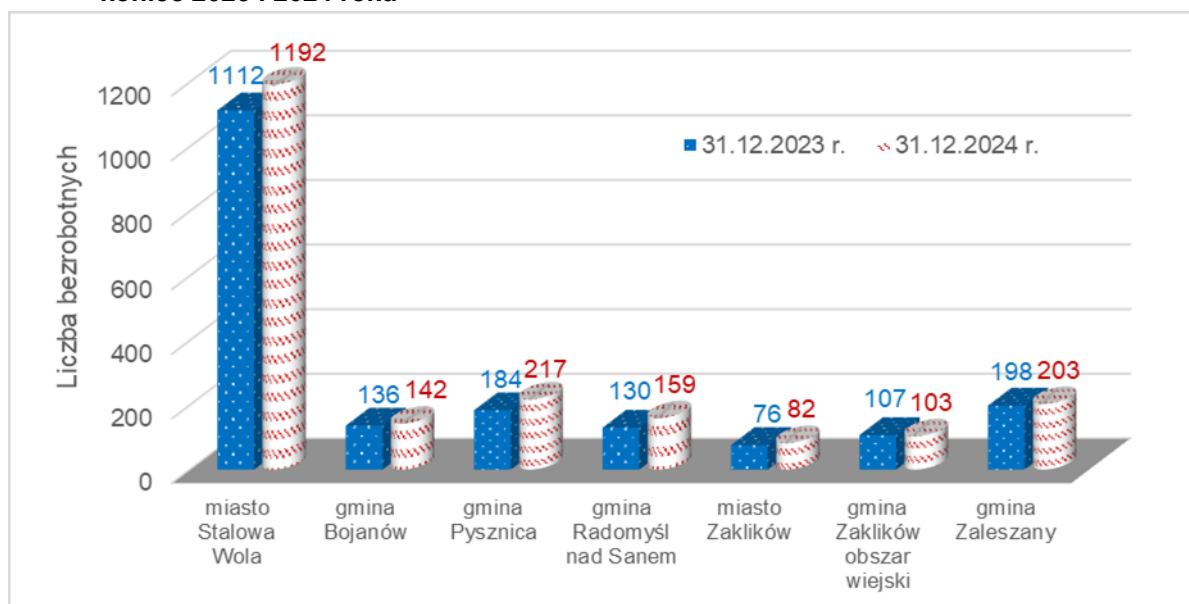
W 2024 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji (3332 osoby) największą grupę stanowiły osoby, które podjęły pracę – 2008 osób (60,3%), chociaż w porównaniu do roku 2023 liczba podejmujących pracę zmalała o 141 osób. Jeszcze większy spadek zanotowano w liczbie wyrejestrowań z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy – o 159 osób.

Bezrobotni wg płci

W ewidencji bezrobotnych przeważają kobiety. Na koniec 2024 roku zarejestrowane były 1083 kobiety, tj. 51,6% ogółu bezrobotnych (w 2023 roku 1053 kobiety, tj. 54,2%). W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 roku liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 30, a udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 2,6 p.p.

Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Wykres 5. Bezrobotni ogółem wg miejsca zamieszkania zarejestrowani w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku



Na koniec 2024 roku bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 39,3% ogółu bezrobotnych (824 osoby), przed rokiem 38,9% (755 osób).

Najliczniejszą grupę (1192 osoby, 56,8%) stanowili mieszkańcy Stalowej Woli. W porównaniu do końca 2023 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w obszarze wiejskim gminy Zaklików (o 4 osoby), w pozostałych gminach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, największy w Stalowej Woli o 80 osób i Pysznicy o 33 osoby

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych według miejsca zamieszkania, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli wg miejsca zamieszkania na koniec 2023 i 2024 roku

Miasto/Gmina	Stan na 31.12.2023 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2024 r.	wzrost (+) / spadek (-) liczby osób w roku 2024 w porównaniu do roku 2023	wzrost (+) / spadek (-) udziału procentowego w roku 2024 w porównaniu do roku 2023
miasto Stalowa Wola	1112	57,2	1192	56,8	+80	-0,4
gmina Bojanów	136	7,0	142	6,8	+6	-0,2
gmina Pysznica	184	9,5	217	10,3	+33	+0,8
gmina Radomyśl nad Sanem	130	6,7	159	7,6	+29	+0,9
miasto Zaklików	76	3,9	82	3,9	+6	0,0
gmina Zaklików obszar wiejski	107	5,5	103	4,9	-4	-0,6
gmina Zaleszany	198	10,2	203	9,7	+5	-0,5

Bezrobotni z prawem do zasiłku

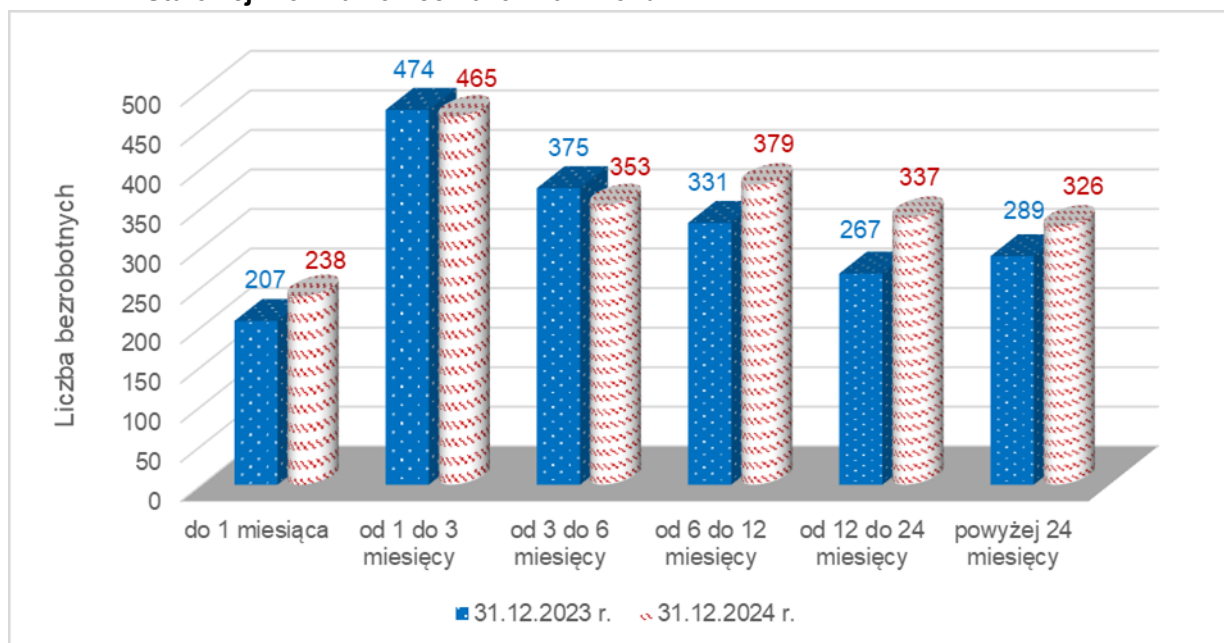
Prawo do zasiłku na koniec 2024 roku posiadało 308 osób (154 kobiety i 154 mężczyzn), co stanowiło 14,7% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 295 osób, 15,2%).

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

Na koniec 2024 roku osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 3,5% ogółu bezrobotnych (73 osoby), podczas gdy rok wcześniej 3,8% (74 osoby).

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 6. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku



Na koniec 2024 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędu od 1 do 3 miesięcy (465 osób, 22,2% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem 2023 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano w dwóch przedziałach czasowych – od 1 do 3 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy, w pozostałych wystąpił wzrost, największy w przedziale od 12 do 24 miesięcy (o 70 osób).

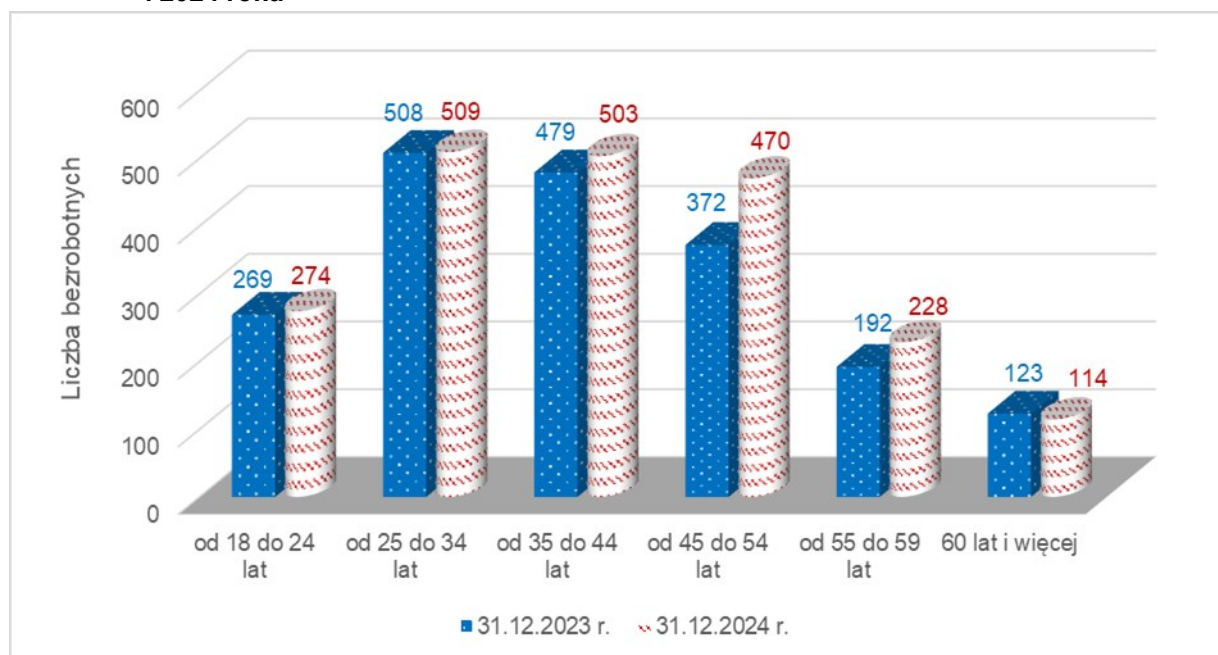
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku

Czas pozostawania bez pracy	Stan na 31.12.2023 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2024 r.	wzrost (+) / spadek (-) liczby osób w roku 2024 w porównaniu do roku 2023	wzrost (+) / spadek (-) udziału procentowego w roku 2024 w porównaniu do roku 2023
do 1 miesiąca	207	10,7	238	11,3	+31	+0,6
od 1 do 3 miesięcy	474	24,4	465	22,2	-9	-2,2
od 3 do 6 miesięcy	375	19,3	353	16,8	-22	-2,5
od 6 do 12 miesięcy	331	17,0	379	18,1	+48	+1,1
od 12 do 24 miesięcy	267	13,7	337	16,1	+70	+2,4
powyżej 24 miesięcy	289	14,9	326	15,5	+37	+0,6

Bezrobotni wg wieku

Wykres 7. Bezrobotni ogółem według wieku zarejestrowani w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku



Na koniec 2024 roku największą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (509 osób, 24,3%). W porównaniu ze stanem na koniec 2023 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano tylko w grupie wiekowej 60 lat i więcej (o 9 osób). W pozostałych grupach liczba bezrobotnych była wyższa niż na koniec 2023 roku, największy wzrost wystąpił w grupie wiekowej od 45 do 54 lat – o 98 osób.

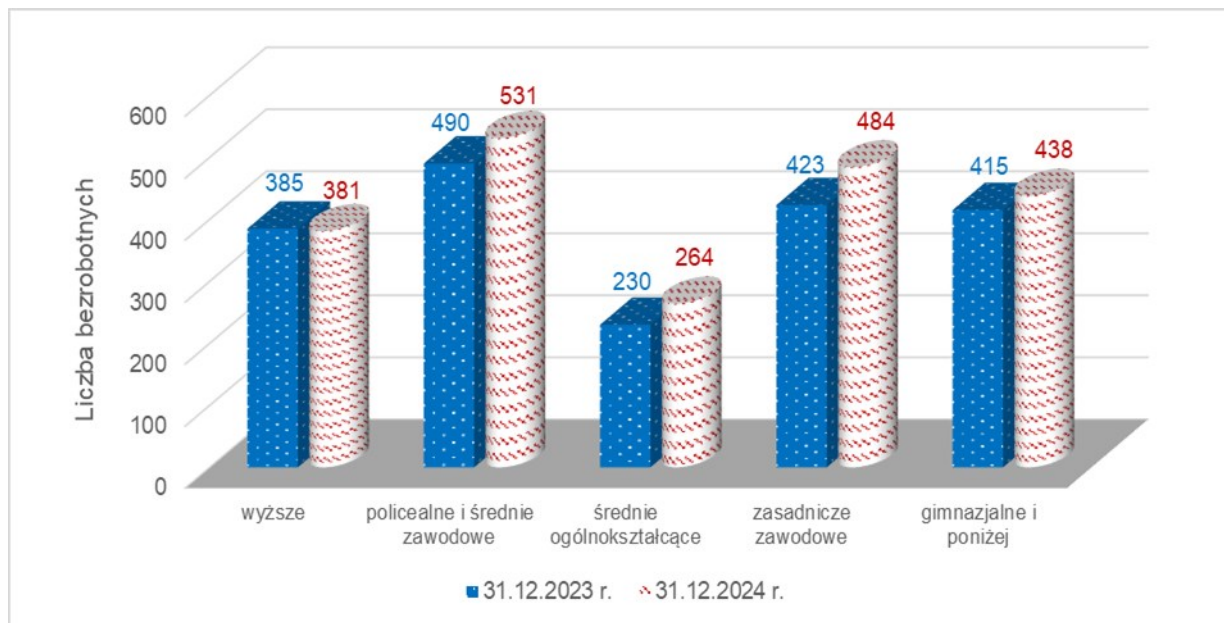
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych według wieku, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych według wieku zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku

Wiek	Stan na 31.12.2023 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2024 r.	wzrost (+) / spadek (-) liczby osób w roku 2024 w porównaniu do roku 2023	wzrost (+) / spadek (-) udziału procentowego w roku 2024 w porównaniu do roku 2023
od 18 do 24 lat	269	13,8	274	13,0	+5	-0,8
od 25 do 34 lat	508	26,1	509	24,3	+1	-1,8
od 35 do 44 lat	479	24,7	503	24,0	+24	-0,7
od 45 do 54 lat	372	19,2	470	22,4	+98	+3,2
od 55 do 59 lat	192	9,9	228	10,9	+36	+1,0
60 lat i więcej	123	6,3	114	5,4	-9	-0,9

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Wykres 8. Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia zarejestrowani w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku



Na koniec 2024 roku najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (531 osób, 25,3%).

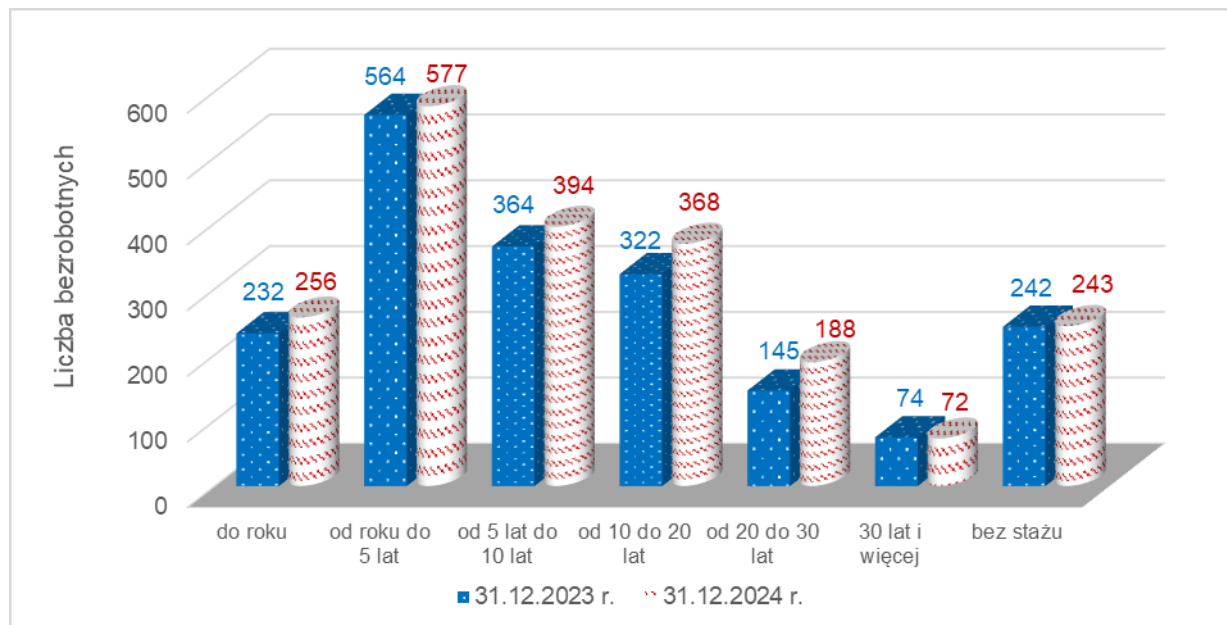
W porównaniu do końca 2023 roku liczba bezrobotnych bardzo nieznacznie zmalała w grupie osób z wykształceniem wyższym (o 4 osoby). W pozostałych grupach wzrosła, najwięcej w grupach – wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 61 osób) oraz policealne i średnie zawodowe (o 41 osób).

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych według wykształcenia, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba bezrobotnych według wykształcenia zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku

Wykształcenie	Stan na 31.12.2023 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2024 r.	wzrost (+) / spadek (-) liczby osób w roku 2024 w porównaniu do roku 2023	wzrost (+) / spadek (-) udziału procentowego w roku 2024 w porównaniu do roku 2023
wyższe	385	19,8	381	18,1	-4	-1,7
policealne i średnie zawodowe/branżowe	490	25,2	531	25,3	+41	+0,1
średnie ogólnokształcące	230	11,8	264	12,6	+34	+0,8
zasadnicze zawodowe/branżowe	423	21,8	484	23,1	+61	+1,3
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	415	21,4	438	20,9	+23	-0,5

Wykres 9. Bezrobotni ogółem według stażu pracy zarejestrowani w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku



Na koniec 2024 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające staż pracy od roku do 5 lat (577 osób, 27,5%). Ponad połowę bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy lub ze stażem pracy do 5 lat (1076 osób, 51,3%).

W porównaniu do końca 2023 roku spadek, bardzo niewielki, liczby bezrobotnych wystąpił jedynie w grupie 30 lat i więcej (o 2 osoby). Największy wzrost miał miejsce w grupach: od 10 do 20 lat (o 46 osób) i od 20 do 30 lat (o 43 osoby).

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych według stażu pracy zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli na koniec 2023 i 2024 roku

Staż pracy	Stan na 31.12.2023 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2024 r.	wzrost (+) / spadek (-) liczby osób w roku 2024 w porównaniu do roku 2023	wzrost (+) / spadek (-) udziału procentowego w roku 2024 w porównaniu do roku 2023
do roku	232	11,9	256	12,2	+24	+0,3
od roku do 5 lat	564	29,0	577	27,5	+13	-1,5
od 5 lat do 10 lat	364	18,7	394	18,8	+30	+0,1
od 10 do 20 lat	322	16,6	368	17,5	+46	+0,9
od 20 do 30 lat	145	7,5	188	9,0	+43	+1,5
30 lat i więcej	74	3,8	72	3,4	-2	-0,4
bez stażu	242	12,5	243	11,6	+1	-0,9

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 1688 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (80,5% ogółu bezrobotnych), których dotyczył jeden lub kilka powodów określających szczególną sytuację na rynku pracy zdefiniowaną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 roku (1566 osób; 80,6% ogółu bezrobotnych) nastąpił wzrost o 122 osoby.

Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Stan na 31.12.2023 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2023 r.	Stan na 31.12.2024 r.	% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na 31.12.2024 r.	wzrost (+) / spadek (-) liczby osób w roku 2024 w porównaniu do roku 2023	wzrost (+) / spadek (-) udziału procentowego w roku 2024 w porównaniu do roku 2023
do 30 roku życia	530	27,3	538	25,6	+8	-1,7
do 25 roku życia	269	13,8	274	13,1	+5	-0,7
długotrwale bezrobotni	783	40,3	897	42,8	+114	+2,5
powyżej 50 roku życia	505	26,0	565	26,9	+60	+0,9
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	85	4,4	87	4,1	+2	-0,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	361	18,6	313	14,9	-48	-3,7
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,4	8	0,4	+1	0,0
niepełnosprawni	182	9,4	191	9,1	+9	-0,3

Osoby długotrwale bezrobotne są najliczniejszą grupą wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na koniec 2024 roku – 897 osób (42,8%), rok wcześniej – 783 osoby (40,3%). Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 26,9% ogółu bezrobotnych (565 osób), rok wcześniej 26,0% (505 osób). Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,6% ogółu bezrobotnych (538 osób), rok wcześniej 27,3% (530 osób).

Bezrobotni według zawodów i specjalności

Na koniec 2024 roku największą liczbę bezrobotnych (powyżej 20 osób) odnotowano w następujących zawodach i specjalnościach:

- sprzedawca – 186 osób (8,9% ogółu bezrobotnych),
- kucharz – 55 osób (2,6% ogółu bezrobotnych),
- fryzjer – 49 osób (2,3% ogółu bezrobotnych),
- ślusarz – 46 osób (2,2% ogółu bezrobotnych),
- magazynier – 38 osób (1,8% ogółu bezrobotnych),
- pakowacz ręczny – 33 osoby (1,6% ogółu bezrobotnych),
- robotnik gospodarczy – 31 osób (1,5% ogółu bezrobotnych),
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 28 osób (1,3% ogółu bezrobotnych),
- pomocniczy robotnik budowlany – 27 osób (1,3% ogółu bezrobotnych),
- cukiernik – 22 osoby (1,0% ogółu bezrobotnych),
- mechanik pojazdów samochodowych – 22 osoby (1,0% ogółu bezrobotnych),

– pomoc kuchenna – 21 osób (1,0% ogółu bezrobotnych),

Bez zawodu zarejestrowanych było 206 osób (9,8% ogółu bezrobotnych).

3. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i wsparcia pracodawców

3.1. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2024 roku realizowane były w ramach usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Niesubsydiowane usługi – pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – wspierane były subsydiowanymi programami rynku pracy w ramach pozyskanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

3.1.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami

W 2024 roku pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego współpracowali z 581 pracodawcami, również z pracodawcami spoza terenu powiatu stalowowolskiego składającymi oferty pracy, nawiązali współpracę z 72 nowymi pracodawcami oraz zrealizowali 1008 kontaktów, których celem było informowanie o bieżących działaniach realizowanych przez PUP, pozyskanie ofert pracy oraz aktualizacja posiadanych informacji o pracodawcy dotyczących bieżących potrzeb i planów dotyczących zatrudnienia.

W kwietniu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli wspólnie z Centrum Obsługi Przedsiębiorców Urzędu Miasta Stalowej Woli był organizatorem „Kućni Kariery -Stalowowolskich Targów Pracy”. W targach udział wzięło 35 wystawców.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2024 roku do PUP zgłoszonych zostało 861 ofert pracy (o 474 oferty pracy mniej niż w 2023 roku) – 584 to oferty niesubsydiowane, 241 to oferty subsydiowane i 36 to oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Wpłynęło także 237 ofert stażu (199 ofert stażu w 2023 roku) i 43 oferty w ramach prac społecznie użytecznych (43 oferty w 2023 roku). W dyspozycji Urzędu było również 177 ofert informacyjnych przekazanych z innych urzędów pracy celem upowszechnienia.

Tabela 16. Napływ ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2023 roku i w poszczególnych miesiącach 2024 roku

Rodzaj ofert pracy	2023 rok	I 2024	II 2024	III 2024	IV 2024	V 2024	VI 2024	VII 2024	VIII 2024	IX 2024	X 2024	XI 2024	XII 2024	Razem 2024 rok
Niesubsydiowane środkami FP	1007	55	17	72	69	32	113	42	45	20	30	67	22	584
<i>w tym oferty pracy złożone w celu wydania informacji starosty</i>	500	6	1	35	7	17	68	5	6	-	1	63	1	210
Dla niepełnosprawnych	87	11	1	1	2	6	1	2	6	4	-	-	2	36
Subsydiowane ogółem	241	7	38	30	21	29	14	17	18	25	21	8	13	241
<i>Prace interwencyjne</i>	128	2	31	19	13	16	6	4	10	18	10	1	1	131
<i>Roboty publiczne</i>	20	1	3	8	2	3	1	3	1	3	2	-	-	27
<i>Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy</i>	93	4	4	3	6	10	7	10	7	4	9	7	12	83
Razem	1335	73	56	103	92	67	128	61	69	49	51	75	37	861

Najwięcej (10 i więcej) zgłoszonych ofert pracy wg zawodów: formierz odlewnik / pozostali formierze odlewniczy i pokrewni (85), robotnik gospodarczy (33), szlifierz metali (32), robotnik budowlany / pomocniczy robotnik budowlany (32), sprzedawca / sprzedawca w branży przemysłowej (31), pracownik biurowy / pozostali pracownicy obsługi biurowej (30), operator obrabiarek sterowanych numerycznie / tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie (20), pomoc kuchenna (18), spawacz (16), pracownik ochrony fizycznej (16), pozostali lakiernicy (16), hartownik (16), pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) / pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe hotelowe i podobne / pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem (16), wytapiacz metali nieżelaznych (15), kierowca samochodu siodłowego / kierowca samochodu ciężarowego (14), magazynier / pozostali magazynierzy (14), kelner (13), stolarz / stolarz meblowy / pozostali stolarze i pokrewni (13), elektromonter instalacji elektrycznych (12), pomocniczy robotnik polowy (12), pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych (12), biomasażysta (11), opiekun osoby starszej (10), robotnik placowy (10), pozostali robotnicy przygotowujący drewno (10), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych (10).

Porady zawodowe

W 2024 roku doradcy zawodowi udzielili **indywidualnych porad zawodowych** 395 osobom. Część klientów mających bardziej złożone problemy zawodowe wymagała dłuższej pracy. W takich przypadkach w ramach porad odbywało się kilka wizyt/rozmów doradczych – łącznie odbyło się 1067 spotkań. W celu ustalenia predyspozycji zawodowych doradcy zawodowi wykorzystywali dostępne narzędzia w postaci badań testowych, do korzystania z których są odpowiednio przeszkoleni, tj. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzia do Badania Kompetencji NBK oraz test Performanse-Dialecho. Za pomocą wymienionych testów przebadano 253 osoby. Pomoc udzielana w ramach poradnictwa zawodowego dotyczyła między innymi: wsparcia klientów w planowaniu rozwoju zawodowego, dokonania wyboru zawodu, wyboru miejsca pracy, zmiany zawodu, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, wyposażenia w umiejętności skutecznego poszukiwania pracy, motywowania do podejmowania aktywności zawodowej.

W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 31 **grupowych porad zawodowych**, w których udział wzięło 220 osób. Ich celem było udzielenie pomocy w rozwiązaniu różnych problemów zawodowych poprzez pracę warsztatową uczestników tych zajęć. Tematyka zajęć obejmowała m.in. przygotowanie do efektywnego uczestnictwa w procesach rekrutacyjnych (przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zwiększenie aktywności w samodzielnym poszukiwaniu pracy), zdiagnozowanie swoich zasobów zawodowych i nabycie umiejętności efektywnego ich prezentowania, przywrócenie lub wzmocnienie motywacji do wejścia lub powrotu na rynek pracy, wyposażenie w umiejętności radzenia sobie w sytuacjach stresowych. Porady grupowe odbywały się w oparciu o programy, które doradcy zawodowi samodzielnie przygotowali na przestrzeni kilku ostatnich lat, a których treści są każdorazowo aktualizowane i dopasowywane do bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Doradcy zawodowi w pracy z osobami bezrobotnymi wykorzystywali także, wypracowane przez siebie narzędzie, „Bilans kompetencji”, którego głównym celem było zidentyfikowanie i przeanalizowanie posiadanych przez osobę bezrobotną zasobów kompetencji.

Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi i doradcy klienta udzielili 809 **indywidualnych informacji zawodowych**, dotyczących m.in. przygotowania lub zmodyfikowania dokumentów aplikacyjnych, realizowanych przez PUP projektów, zakresu form pomocy dostępnych w PUP oraz zasad i warunków korzystania z nich, możliwości uzyskania lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych w regionie. Doradcy zawodowi przeprowadzili również 34 **grupowe informacje zawodowe**, w których łącznie uczestniczyły 232 osoby. Tematyka zajęć dotyczyła m.in. zapoznania młodych, nowozarejestrowanych osób, z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych, formami pomocy stosowanymi w urzędzie pracy, zagadnieniami związanymi z funkcjonowaniem osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Spotkania z młodzieżą szkolną

Odpowiadając na zapotrzebowanie szkół ponadpodstawowych w zakresie informacji o rynku pracy i przygotowania do wejścia na rynek pracy doradcy zawodowi przeprowadzili w 2024 roku w szkołach 11 spotkań z uczniami ostatnich klas Zespołu Szkół nr 1 w Stalowej Woli, Zespołu Szkół nr 2 w Stalowej Woli, Zespołu Szkół nr 3 w Stalowej Woli oraz Centrum Edukacji Zawodowej w Stalowej Woli, w ramach których przedstawiane zostały formy wsparcia realizowane przez urząd pracy, projekt pilotażowy pn. „Czas na Młodych – Wchodzę w to!” oraz zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. W Urzędzie zorganizowane zostało spotkanie z uczniami IV klasy Społecznego Liceum Ogólnokształcącego w Stalowej Woli, w ramach którego doradcy zawodowi zaprezentowali zawody z wykorzystaniem googli VR (wirtualna rzeczywistość).

Doradca zawodowy przeprowadził również spotkanie z młodzieżą w Ośrodku Kuratorskim nr 1 przy Sądzie Rejonowym w Stalowej Woli, którego celem było zapoznanie uczestników spotkania z zasadami rejestracji w PUP, formami wsparcia realizowanymi w urzędzie pracy, możliwościami podejmowania pracy przez osoby uczące się i formami zatrudnienia. Uczestnicy spotkania poznali również metody poszukiwania pracy oraz zawody deficytowe poszukiwane na rynku pracy.

3.1.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował środkami Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **9 189 077,07 zł**, w tym:

- 4 392 108,66 zł – środki przyznane wg algorytmu,
- 2 176 812,00 zł – dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej:
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 550 620,00 zł,
 - bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 475 210,00 zł,
 - bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem – 231 190,00 zł,
 - bezrobotnych długotrwale – 91 732,00 zł,
 - bezrobotnych do 30 roku życia – 428 060,00 zł,
 - program rozwoju przedsiębiorczości – 400 000,00 zł,
- 2 620 156,41 zł – środki przyznane na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (II)”.

PUP kontynuował także realizację projektu pilotażowego pn. „Czas na Młodych – Wchodzę w to!” dofinansowanego w ramach naboru na projekty pilotażowe pn. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej uczestników projektu w 2024 roku Urząd dysponował kwotą 723 631,00 zł.

Tabela 17. Liczba osób aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w 2024 roku

Programy rynku pracy	Fundusz Pracy wg algorytmu i z rezerwy ministra ds. pracy	Projekt Działanie FEPK.07.01 EFS+	Ogółem
Szkolenia / bony szkoleniowe, egzaminy i licencje	37		37
Studia podyplomowe	1		1
Prace interwencyjne (bez osób kierowanych w ramach podmiany)	111		111
Roboty publiczne (bez osób kierowanych w ramach podmiany)	26		26
Prace społecznie użyteczne / PAI (bez osób kierowanych w ramach podmiany)	36		36
Staże / bony stażowe	101	100	201
Bony na zasiedlenie	16	13	29
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	24	70
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (bez osób kierowanych w ramach podmiany)	36	6	42
Razem	410	143	553

W 2024 roku **szkolenia** rozpoczęło ogółem 37 osób. Szkolenia realizowane były w formie szkoleń indywidualnych, szkoleń grupowych oraz w ramach bonu szkoleniowego.

Szkolenia indywidualne organizowane na wniosek bezrobotnego realizowane były w kierunkach:

- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Prawo jazdy kat. C, C+E wraz z uprawnieniami na przewóz rzeczy (5 osób),
- Prawo jazdy kat. D po C wraz z uprawnieniami na przewóz osób,
- Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem (4 osoby),
- Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz Podesty ruchome przejezdne,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz Operator podestów ruchomych przejezdnych,
- Obsługa suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia,
- Operator koparkoładówek kl. III,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawania blach spoinami czołowymi – metodą MAG 135,
- Terapia w przypadku wrastających paznokci, różne rodzaje klamer oraz terapia usuwania brodawek (2 osoby),
- Stylizacja paznokci,
- Kobido Up+Face Taping

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 20 osób.

Zrealizowano również jedno **szkolenie grupowe** z zakresu „ABC przedsiębiorczości” dla 10 osób bezrobotnych.

Bon szkoleniowy otrzymało 7 osób bezrobotnych do 30 roku życia, które uczestniczyły w wybranych przez siebie szkoleniach, w kierunkach:

- Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C1+E, C i C+E,
- Stolarz mebli ogrodowych,
- Podstawy programowania obrabiarek CNC,
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych w transporcie drogowym,
- Kurs barberski,
- Kurs barberski od podstaw.
- Zaawansowane szkolenie ciesielskie – wdrożenie nowych procesów oraz technologii prefabrykacji więźby dachowej z użyciem nowoczesnego narzędzia, aplikacji Kalkulator Ciesielski w dachach o różnych nachyleniach połaci.

Z **dofinansowania kosztów studiów podyplomowych** w 2024 roku skorzystała 1 osoba, która podjęła studia na kierunku „Fitoterapia i ziołolecznictwo”.

W 2024 roku zawarto 99 umów i porozumień o zorganizowanie **prac interwencyjnych**, w ramach których zatrudnienie podjęło 111 osób bezrobotnych, a 16 osób podjęło pracę celem uzupełnienia zatrudnienia na zwolnionych stanowiskach pracy w trakcie realizacji umów.

W 2024 roku zawarto 21 umów i porozumień o organizowanie **robót publicznych**, w ramach których 26 osób podjęło zatrudnienie, w tym w gminach: Bojanów – 3 osoby, Pysznica – 3 osoby, Radomyśl nad Sanem – 2 osoby, Stalowa Wola – 2 osoby, Zaleszany – 3 osoby oraz w Starostwie Powiatowym w Stalowej Woli i jednostkach powiatowych – 13 osób. Dodatkowo 1 osoba podjęła pracę celem uzupełnienia zatrudnienia na zwolnionym stanowisku pracy w trakcie realizacji umowy.

Aktywizacją w ramach **prac społecznie użytecznych** w 2024 roku objętych zostało 36 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

PUP zawarł trzy porozumienia z trzema gminami powiatu stalowowolskiego (Bojanów, Stalowa Wola, Zaklików) w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych, w ramach których prace wykonywało 17 osób bezrobotnych: gmina Bojanów – 1 osoba, gmina Stalowa Wola – 15 osób, gmina Zaklików – 1 osoba. Ponadto 2 osoby zostały skierowane na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy. Skierowane osoby bezrobotne wykonywały głównie prace porządkowe, gospodarcze, pomocnicze w kuchni, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Na podstawie porozumień zawartych z Gminą Stalowa Wola i z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli realizowany był Program Aktywizacja i Integracja (PAI), w którym uczestniczyło 17 osób bezrobotnych (I edycja 9 osób, II edycja 8 osób). W trakcie realizacji programu bezrobotni uczestniczyli w dwóch blokach zajęć: aktywizacja zawodowa (w ramach prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo) i integracja społeczna (zadania realizowane przez MOPS w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo).

W ramach realizacji programu rządowego „Za życiem” zawarto 1 porozumienie z Gminą Stalowa Wola, dotyczące organizacji prac społecznie użytecznych wykonywanych przez 2 osoby bezrobotne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych w związku z realizacją codziennych obowiązków domowych. Ponadto 4 osoby zostały skierowane na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy.

W 2024 roku na **staż** skierowano 201 osób bezrobotnych. Zawody, w których stażyści zdobywali doświadczenie zawodowe to m.in.: sprzedawca – 6 osób, pracownik biurowy – 6 osób, asystent do spraw księgowości – 9 osób, pracownik administracyjny – 6 osób, pomoc kuchenna – 5 osób, magazynier – 3 osoby, sekretarka medyczna – 5 osób, asystent nauczyciela przedszkola / w szkole – 3 osoby.

Bon na zasiedlenie w 2024 roku otrzymało 29 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w związku z podjęciem zatrudnienia w Warszawie (12 osób), Rzeszowie (7 osób), Krakowie (4 osoby), Lublinie (2 osoby) oraz po jednej osobie w Puławach, Kamieniu Pomorskim, Białymstoku i Wrocławiu.

W 2024 roku **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** przyznano 70 osobom bezrobotnym, w tym z gminy Stalowa Wola – 30, z gminy Pysznica – 15, Zaleszany – 11, Bojanów – 7, Zaklików – 5, Radomyśl nad Sanem – 2. Podział uruchomionych działalności według sekcji PKD jest następujący:

- C. Przetwórstwo przemysłowe (7 osób),
- F. Budownictwo (19 osób),
- G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (10 osób),
- H. Transport i gospodarka magazynowa (3 osoby),
- J. Informacja i komunikacja (2 osoby),
- M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (8 osób),
- N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (4 osoby),
- P. Edukacja (2 osoba),
- Q. Opieka Zdrowotna i pomoc społeczna (3 osoby),
- S. Pozostała działalność usługowa (10 osób),
- K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (1 osoba),
- R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (1 osoba),

W 2024 roku zawarto 41 umów w sprawie **refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych, w ramach których utworzono 42 nowe stanowiska pracy, w tym: 13 stanowisk w branży budowlanej (pracownik budowlany – 10, pracownik budowlany – operator minikoparki – 1, pracownik budowlany – zaopatrzeniowiec – 1, monter instalacji sanitarnych i grzewczych – 1), 3 stanowiska pomoc kuchenna, po 2 stanowiska – mechanik samochodowy, operator koparko-ładowarki, pomoc cukiernika, stolarz/stolarz-monter, po 1 stanowisku – asystent architekta wnętrz, asystent ds. księgowości, dostawca potraw, florysta-dekorator, handlowiec, higienistka stomatologiczna, instruktor nauki jazdy, magazynier, operator plotera tnącego, operator wózka widłowego, pomoc dentystyczna, pracownik do dorabiania kluczy, sekretarka, specjalista ds. obsługi klienta, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. wsparcia technicznego, sprzedawca-projektant krajobrazu, technolog.

„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (II)”

W ramach nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2021-2027, PUP w 2024 roku przystąpił do realizacji drugiej edycji projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +), realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Instytucją Pośredniczącą przy wdrażaniu projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. W projekcie tym nie jest wymagany wkład własny, a ponoszone wydatki są w całości prefinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Cel projektu to poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli.

Okres realizacji projektu: 29.01.2024 r. – 31.12.2025 r.

Grupę docelową projektu stanowią osoby zarejestrowane w PUP w Stalowej Woli, a w szczególności osoby bezrobotne należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osoby młode, do 30 roku życia (do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin);
- osoby starsze, powyżej 55 roku życia;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- kobiety;
- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Udział w projekcie osoby młodej do 30 r.ż. każdorazowo jest poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych.

W 2024 roku wsparciem w ramach projektu objęte zostały 143 osoby bezrobotne, z czego:

- 100 osób rozpoczęło staż,
- 24 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażonego/doposażonego stanowiska pracy,
- 13 osób podjęło zatrudnienie / rozpoczęło działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie.

„Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”

Projekt realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa podkarpackiego w ramach Priorytetu 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działania 7.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy / wsparcie rozwoju przedsiębiorczości programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027. Okres realizacji projektu 01.10.2023 r. – 31.12.2029 r.

Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, które zamieszkują województwo podkarpackie. Podczas rekrutacji preferowanymi grupami są osoby zamieszkujące na obszarach objętych Programem Strategicznym Rozwoju Bieszczad, Programem dla Rozwoju Roztocza i Inicjatywą Czwórmieście oraz zamieszkujące na obszarze miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze, tj.:

Przemyśla, Sanoka, Jasła, Jarosławia, Mielca, Krosna, Dębicy, Niska, Stalowej Woli, Tarnobrzega oraz Przeworska.

Zaplanowane formy wsparcia w projekcie to:

- identyfikacja potrzeb oraz opracowanie indywidualnego planu działania dla każdego uczestnika z uwzględnieniem posiadanych kompetencji oraz preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej,
- ocena umiejętności cyfrowych oraz, w przypadku zaistnienia potrzeby, podniesienie poziomu tych kompetencji,
- szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej służące późniejszemu zarejestrowaniu i prowadzeniu działalności,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

PUP w Stalowej Woli zobowiązał się do wniesienia wkładu własnego pochodzącego ze środków Funduszu Pracy przyznanych wg algorytmu w kwocie 708 382,00 zł z przeznaczeniem na realizację zadania „Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej”.

Przystąpienie Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli do realizacji projektu w partnerstwie z WUP dało także możliwość ubiegania się przez bezrobotnych do 30 roku życia z terenu powiatu stalowowolskiego o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie. W latach 2024-2029 zaplanowano przeprowadzenie przez WUP trzech naborów wniosków rocznie i udzielenie 2740 dotacji.

W 2024 roku PUP przeprowadził jeden nabór uczestników do projektu. Po ocenie formalnej i merytorycznej dokumentów rekrutacyjnych do projektu zakwalifikowano 9 osób bezrobotnych. Formularze rekrutacyjne i wnioski o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej podlegały ocenie punktowej według ustalonych w projekcie kryteriów. Ocenę pozytywną (w wyniku przeprowadzonej oceny merytorycznej) otrzymały wnioski, które uzyskały min. 60% możliwych do zdobycia punktów, tj. min. 24. Wszystkie osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie zostały skierowane do doradcy zawodowego celem identyfikacji potrzeb, sporządzenia lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz oceny pod kątem posiadania kompetencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej. Wszyscy uczestnicy projektu posiadali kompetencje cyfrowe na poziomie co najmniej dobrym, w związku z czym nie zachodziła potrzeba uzupełnienia kompetencji w ramach projektu. Warunkiem otrzymania dofinansowania było uzyskanie min. 50% możliwych do zdobycia punktów stanowiących sumę punktów uzyskanych w procesie rekrutacyjnym i doradczym, tj. min. 35. Spośród osób zakwalifikowanych do projektu 8 osób bezrobotnych spełniło ten warunek i otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie na ten cel wypłacono 371 378,00 zł z limitu środków FP na 2024 rok.

Poza projektem dla osób bezrobotnych zakwalifikowanych do udziału w projekcie przeprowadzono szkolenie grupowe z zakresu „ABC przedsiębiorczości”.

3.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w wysokości 966 527,88 zł, w tym:

- 786 527,88 zł – środki przyznane w ramach algorytmu,
- 180 000,00 zł – dodatkowe środki PFRON przyznane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – XI edycja”, realizowanego przez powiat stalowowolski w ramach „Programu wyrównywaniu różnic między regionami III – obszar G.

Środki przyznane w ramach algorytmu pozwoliły na objęcie aktywizacją zawodową 17 osób niepełnosprawnych (9 bezrobotnych, 8 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu), w tym w ramach:

- szkoleń indywidualnych 2 osoby poszukujące pracy uczestniczyły w szkoleniach: „Grafika komputerowa – Adobe Photoshop, Adobe Illustrator (poziom zaawansowany). Tworzenie stron WWW.”, „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 oraz kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141”,
- prac interwencyjnych zatrudnienie podjęła 1 osoba poszukująca pracy na stanowisku pomoc administracyjna,
- robót publicznych zatrudnienie podjęły 3 osoby poszukujące pracy na stanowiskach: referent administracyjny, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, portier,
- zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęły 2 osoby bezrobotne, na stanowiskach: pracownik sprzątający (stanowiska zostały utworzone w zakładzie pracy chronionej),
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dofinansowanie otrzymało 8 osób (6 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy), które rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie: produkcji mebli pod zamówienie, prowadzenia ośrodka szkoleniowego, sprzedaży towarów detalicznych, prowadzenia usług szklarskich, prowadzenia usług doradztwa prawnego i biznesowego oraz usług szkoleniowych, prowadzenia poradni dietetycznej, prowadzenia sprzedaży wyrobów włókienniczych, świadczenia usług komory hiperbarycznej,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności rolniczej dofinansowanie otrzymała 1 osoba bezrobotna, która rozpoczęła działalność w zakresie prowadzenia hodowli pszczoł oraz sprzedaży detalicznej pszczelich wyrobów nieprzetworzonych.

PUP zawarł także z pracodawcami będącymi zakładami pracy chronionej dwie umowy w sprawie zwrotu ze środków PFRON kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy. Zrefundowano część kosztów wynagrodzenia 8 pracowników pomagającym pracownikom niepełnosprawnym w pracy w zakresie czynności

ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – XI edycja” 3 osoby niepełnosprawne (2 osoby bezrobotne i 1 osoba poszukująca pracy) otrzymały jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia studia nagrań i realizacji dźwięku, prowadzenia mobilnej agencji reklamy i handlu oraz świadczenia mobilnych usług masażu.

3.3. Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Wchodzę w to!”

Projekt pilotażowy pn. „Czas na Młodych – Wchodzę w to!” finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach ogłoszonego w 2023 roku przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej konkursu na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

Celem projektu było wypracowanie i przetestowanie nowych metod wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 roku życia, poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia, integrującego wybrane usługi publiczne. Liderem projektu był Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli, który realizował projekt w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli, Stowarzyszeniem Ruch Pomocy Psychologicznej „Integracja” w Stalowej Woli, Hutą Stalowa Wola S.A., Superior Industries Production Poland Sp. z o.o. w Stalowej Woli, Wojciech Sala (McDonald’s), Spółem PSS w Stalowej Woli, BS Caffè Grzegorz Bieńko, Fundacją Artystyczną GA MON, IDZIEMY PO ZDROWIE DIETETYK Agata Szustecka.

Okres realizacji projektu: 01.08.2023 r. – 31.12.2024 r.

Całkowita wartość projektu: 1 303 994,00 zł (w tym 1 049 126,00 zł w 2024 roku – koszt funkcjonowania Punktu Doradztwa dla Młodzieży, koszt zadań zleconych oraz koszt finansowego wsparcia uczestników projektu).

Projekt stanowił innowacyjne podejście mające na celu wsparcie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy do 30 roku życia z terenu powiatu stalowowolskiego w procesie testowania nowatorskich rozwiązań w obszarze działań aktywizacyjnych.

W ramach projektu w 2023 roku, poza siedzibą PUP, został utworzony i wyposażony Punkt Doradztwa dla Młodzieży (PDM). PDM został urządzony w taki sposób, aby dać młodemu człowiekowi poczucie bezpieczeństwa, w otoczeniu i klimacie nie kojarzącym się z instytucją urzędu. Do potrzeb osób młodych dostosowano również godziny pracy punktu (trzy dni w tygodniu był czynny do godziny 18.00). W ramach projektu zapewniono informację w zakresie aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, możliwych form pomocy społecznej oraz kompleksowe wsparcie w formie doradztwa psychologicznego, doradztwa w zakresie edukacji, doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych, doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Oferowane w ramach projektu wsparcie było odpowiedzią na zaobserwowane przez doradców klienta i doradców zawodowych w pracy z osobami do 30 roku życia problemy ludzi młodych wynikające z barier i deficytów utrudniających im wejście w dorosłość, zderzenie z nowymi obowiązkami i oczekiwaniami ze strony rynku pracy, jak również najbliższej rodziny, a często także konieczność wyjścia ze strefy komfortu.

Udział w projekcie był dobrowolny, po przystąpieniu do projektu każdy uczestnik objęty został indywidualną opieką doradcy zawodowego, z którym współpracował do zakończenia udziału w projekcie. Doradca zawodowy, wspólnie z uczestnikiem, w ramach indywidualnego poradnictwa

zawodowego określał jego predyspozycje zawodowe, bariery utrudniające wejście na rynek pracy, formy pomocy jakimi powinien zostać objęty oraz cel, który powinien zostać osiągnięty po zakończeniu udziału w projekcie, tj. podjęcie aktywności zawodowej – zatrudnienie/ staż, podjęcie szkolenia/kursu/nauki, aktywne poszukiwanie pracy.

W ramach projektu każdy uczestnik obligatoryjnie brał udział w warsztatach realizowanych we współpracy z partnerami projektu:

- „Wchodzę w to – Szukam pracy!”, których tematyka dotyczyła zagadnień związanych ze skutecznym poruszaniem się po rynku pracy – warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych oraz specjalistów HR,
- „Apetyt na zdrowie”, których tematyka dotyczyła zagadnień związanych z dietetyką oraz profilaktyką uzależnień – warsztaty prowadzone przez psychodietetyka oraz specjalistę ds. uzależnień.

W projekcie realizowane były także inne niestandardowe, nie przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, formy wsparcia:

- „Bon na Start” o wartości do 2000 zł, którego celem było niwelowanie barier utrudniających wejście lub powrót na rynek pracy,
- trening kompetencji społeczno-emocjonalnych (TUS) – trzydniowe warsztaty prowadzone przez dwóch psychoterapeutów skierowane do osób mających problemy w kontaktach społecznych,
- indywidualne konsultacje ze specjalistami (psychologiem, psychodietetykiem, specjalistą ds. uzależnień, prawnikiem, specjalistą ds. wizerunku), w których uczestnicy projektu mogli uczestniczyć w zależności od swoich indywidualnych potrzeb,
- staż – dla uczestników projektu, którzy wykazywali obawy, a nawet strach przed wejściem w dla nich nowe i nieznane środowisko pracy, realizowane były 6-miesięczne staże, podczas których byli objęci stałą opieką mentora (pracodawca lub pracownik w miejscu stażu) oraz doradcy zawodowego. Stażystom było wypłacane wyższe stypendium niż stypendium określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W PDM świadczone były również usługi informacyjne:

- przez pracownika projektu w zakresie założeń realizowanego projektu pilotażowego, warunków koniecznych do rejestracji w Urzędzie, form wsparcia realizowanych przez PUP,
- przez pracownika socjalnego MOPS w Stalowej Woli w ramach dyżuru w PDM w zakresie możliwych form pomocy społecznej świadczonej przez ośrodki pomocy społecznej.

Prowadzona była także szeroka akcja promocyjna projektu obejmująca głównie utworzenie i prowadzenie profilu w social mediach (facebook, Instagram), z których przede wszystkim korzystają ludzie młodzi. W lokalnych mediach publikowane były także artykuły sponsorowane, a pracownicy PUP zaangażowani w realizację projektu uczestniczyli w lokalnych imprezach, na których było uruchamiane stoisko projektu.

W okresie od września 2023 roku do grudnia 2024 roku PDM odwiedziło 498 osób, z których 147 osób podjęło decyzję o przystąpieniu do projektu, w tym w 2024 roku 118 osób. Ze wsparcia doradcy zawodowego skorzystały wszystkie osoby, które przystąpiły do projektu, spośród których:

- 142 osoby, w tym 116 osób w 2024 roku, wzięło udział w warsztatach „Wchodzę w to – szukam pracy!”,
- 140 osób, w tym 116 osób w 2024 roku, wzięło udział w warsztatach „Apetyt na zdrowie”,
- 134 osoby, w tym 114 osób w 2024 roku, otrzymało „Bon na Start”,
- 38 osób wzięło udział w treningu kompetencji społeczno-emocjonalnych (wszyscy w 2024 roku),
- 21 osób, w tym 17 osób w 2024 roku, rozpoczęło staż.

Specjaliści zatrudnieni w ramach projektu udzielili 94 indywidualnych konsultacji, w tym 67 w 2024 roku, z czego:

- konsultacje psychologiczne – 40, w tym 31 w 2024 roku,
- konsultacje z radcą prawnym – 7, w tym 5 w 2024 roku,
- konsultacje ze specjalistą ds. wizerunku – 3, w tym 2 w 2024 roku,
- konsultacje ze specjalistą ds. uzależnień – 4 (wszystkie w 2024 roku),
- konsultacje z psychodietetykiem – 31, w tym 25 w 2024 roku.

Bony na Start uczestnicy projektu przeznaczali głównie na uzupełnienie kwalifikacji, konsultacje psychologiczne, zakup sprzętu komputerowego i telefonów, poprawę wizerunku, poprawę mobilności (zakup rowerów, kurs prawa jazdy kat. B).

Realizacja projektu została zakończona 31.12.2024 r. Wyznaczony na etapie przystąpienia do projektu cel osiągnęło 119 osób, w tym:

- podjęcie zatrudnienia/samozatrudnienia – 61 osób,
- rozpoczęcie stażu – 5 osób,
- podjęcie szkolenia/nauki – 17 osób,
- podniesienie kompetencji społecznych – 7 osób,
- poprawa mobilności – 6 osób,
- podjęcie aktywnego poszukiwania pracy – 19 osób,
- poprawa kondycji fizycznej i stanu zdrowia – 2 osoby,
- uzyskanie dokumentów potwierdzających niezdolność do pracy – 2 osoby.

Udział w projekcie przerwało 13 osób, w tym jedna z powodu podjęcia pracy.

Po zakończeniu realizacji projektu tut. PUP rekomendował wprowadzenie do przepisów nowych rozwiązań skierowanych do bezrobotnych/ poszukujących pracy do 30 roku życia, takich jak indywidualne doradztwo psychologiczne, grupowe doradztwo psychologiczne w formie treningu umiejętności społecznych (TSU), opieka mentora w trakcie odbywania stażu. Szczegółowy opis nowych rozwiązań został przesłany wraz ze sprawozdaniem z realizacji projektu do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

3.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kwotę 794 000,00 zł z przeznaczeniem na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego adresowanych do pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS określonymi na 2024 rok przez Ministra ds. pracy, tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sparowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

PUP pozyskał także ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kwotę 340 800,00 zł z przeznaczeniem na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS, określonymi na 2024 rok przez Radę Rynku Pracy, tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liści/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku PUP zawarł z pracodawcami 46 umów dotyczących dofinansowania ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, w ramach których podwyższało kwalifikacje 645 osób.

3.5. Gospodarowanie środkami finansowymi

Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Tabela 18. Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerwy ministra ds. pracy

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Szkolenia / bony szkoleniowe	194 073,92	194 051,28
Staże	1 066 330,17	1 066 313,59
Prace interwencyjne	1 164 597,29	1 164 580,26
Roboty publiczne	523 227,66	523 003,21
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 831 738,48	1 831 737,48
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 514 453,00	1 514 453,00
Bony na zasiedlenie	164 125,00	164 124,46
Studia podyplomowe	11 284,37	11 284,37
Refundacja składek na ZUS - spółdzielnie socjalne	38 722,11	38 722,11
Prace społecznie użyteczne / PAI	53 170,00	53 168,12
Pozostałe (opieka nad dzieckiem, badania do pracy)	7 198,66	7 190,00
Ogółem	6 568 920,66	6 568 627,88

**Tabela 19. Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (II)”
współfinansowanego z EFS+ Działanie FEPK.07.01**

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Staże	1 370 154,88	1 370 154,88
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	240 201,76	240 201,76
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	885 308,88	885 308,88
Bony na zasiedlenie	124 490,89	124 490,89
Ogółem	2 620 156,41	2 620 156,41

Tabela 20. Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – Wchodzę w to!”

Nazwa programu/zadania	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Staże	407 566,00	392 984,82
Bony na start	229 000,00	214 581,57
Koszty zadań zleconych (warsztaty, konsultacje, porady, dyżury)	87 065,00	79 313,48
Koszty uruchomienia i funkcjonowania PDM	325 495,00	309 384,83
Ogółem	1 049 126,00	996 264,70

Tabela 21. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nazwa programu/zadania	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Kursy	1 051 394,00	1 051 392,57
Egzaminy	69 716,00	68 848,79
Promocja	13 690,00	13 288,92
Ogółem	1 134 800,00	1 133 530,28

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

Tabela 22. Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu i w ramach rezerwy ministra ds. pracy

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Koszty korespondencji – opłaty pocztowe	61 330,00	61 325,90
Koszty prowizji i innych opłat bankowych	15 280,00	15 270,00
Eksploatacja i rozwój systemu informatycznego	150 609,95	150 511,94
Opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych oraz prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	19 357,00	19 353,56
Szkolenie kadr publicznych służb zatrudnienia	79 881,00	79 880,29
Koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy	21 655,00	21 654,37
Druki niezbędne do ustalania uprawnień dla bezrobotnych	14 430,00	14 427,90
Szkolenia oraz przejazdy członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	16 200,00	16 198,00
Koszty informacji o usługach organów zatrudnienia (promocja usług i instrumentów)	2 583,00	2 583,00
Koszty zarządzania projektami współfinansowanymi ze środków EFS	68 989,00	68 988,70
Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	154 511,00	154 478,64
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	850,00	843,90
Ogółem	605 675,95	605 516,20

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych (środki przekazywane do wysokości wydatków)

Tabela 23. Środki Funduszu Pracy

Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
Zasiłki dla bezrobotnych	4 660 382,43
Składka na ubezpieczenie społeczne	1 263 030,19
Dodatki aktywizacyjne	344 394,00

Finansowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) ze środków PFRON

Tabela 24. Środki PFRON przyznane wg algorytmu

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy, określone w ustawie o promocji (...), w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11)	104 921,00	104 920,73
Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	464 054,88	464 054,88
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	120 000,00	120 000,00
Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26d)	97 552,00	97 551,53
Ogółem	786 527,88	786 527,14

Tabela 25. Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych szansą na zatrudnienie – XI edycja”

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Wydatki (w zł)
Udzielanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a)	180 000,00	141 000,00

4. Powiatowy rynek pracy w 2024 roku i na początku 2025 roku

Na koniec grudnia 2024 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,1% i był to taki sam poziom jak rok wcześniej. Niska stopa bezrobocia na poziomie 5% przewidywana jest także w 2025 roku.

W 2024 roku odnotowano spadek liczby ofert pracy, pracodawcy ostrożnie podejmowali decyzje o zatrudnieniu nowych pracowników, a mimo to polski rynek pracy pozostał rynkiem pracownika. Na decyzje pracodawców dotyczące zatrudnienia miały między innymi wpływ niepewna sytuacja geopolityczna i wysokie koszty pracy. Pracodawcy musieli mierzyć się także z deficytem pracowników, szczególnie w zawodach wymagających specjalistycznych kwalifikacji, ale także w przypadku prostych, ale ciężkich prac fizycznych. Problemy dotknęły niektóre branże – motoryzacyjną, AGD, transport, meblarską, handlową, gdzie doszło do zwolnień pracowników. Liczba pracujących cudzoziemców na koniec 2024 roku wynosiła prawie 1,2 mln osób.

W 2025 roku, wg dostępnych prognoz, sytuacja na polskim rynku pracy powinna pozostać stabilna, z utrzymującym się niskim bezrobociem, chociaż wyzwań nie będzie brakować. Bardzo ważnym czynnikiem kształtującym rynek pracy już są i nadal będą niekorzystna demografia i starzejące się społeczeństwo, niedobór pracowników w niektórych sektorach oraz niedopasowanie kwalifikacji i kompetencji do potrzeb rynku pracy. Nadal istotny wpływ na kształtowanie rynku pracy będzie miało zatrudnienie cudzoziemców niosące za sobą konieczność podejmowania działań związanych z ich adaptacją i integracją kulturową w środowisku pracy, ale także rozwój nowych technologii w tym automatyzacji i sztucznej inteligencji oraz rosnące znaczenie kompetencji cyfrowych. Przewiduje się, że działania pracodawców dotyczące rekrutacji pracowników nadal będą podejmowane ostrożnie przy dokładnej analizie sytuacji gospodarczej, a rosnące koszty pracy wynikające ze wzrostu poziomu wynagrodzenia minimalnego, choć w tempie wolniejszym niż w latach poprzednich, oraz rosnące ceny energii nadal mogą ograniczać inwestowanie pracodawców we wzrost zatrudnienia.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy i kształtujące ją zjawiska nie odbiegały od sytuacji w kraju. Wiodące branże utrzymały zatrudnienie, a branża zbrojeniowa zwiększyła zatrudnienie o 140 osób i również w 2025 roku planowany jest wzrost zatrudnienia o około 270 osób.

W 2024 roku za pośrednictwem tut. Urzędu pracodawcy poszukiwali pracowników w różnych zawodach i specjalnościach, niezmiennie od lat, ze względu na przemysłowy charakter powiatu, oferta zatrudnienia dla kobiet była znacznie uboższa niż dla mężczyzn. Największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłosili pracodawcy działający w branżach wytwórczej i odlewniczej.

W branży wytwórczej poszukiwani byli pracownicy m.in. na stanowiska: automatyk, specjalista ds. kontroli jakości, konstruktor, asystent produkcji, technolog, specjalista technolog – programista OSN, specjalista ds. obronnych, laborant, kontroler jakości, zaopatrzeniowiec, specjalista ds. zakupów, specjalista planista, ślusarz-spawacz, kowal-hakowy, ślusarz, operator CNC, szlifierz precyzyjny, tokarz CNC, tokarz konwencjonalny, hartownik, operator pieców do

obróbki cieplnej, wytaczarz CNC, malarz natryskowy, ślusarz-wzorcarz, elektryk. W części ofert pracy pracodawcy stawiali kandydatom konkretne wymagania – kierunkowe wykształcenie, doświadczenie zawodowe na wskazanym stanowisku czy posiadanie uprawnień (np. automatyk, konstruktor, technolog, laborant, elektryk).

W branży odlewniczej znaczna część ofert pracy skierowana była do osób bez kwalifikacji zawodowych posiadających predyspozycje do ciężkiej pracy fizycznej oraz gotowość do pracy w systemie ciągłym np.: formierz, wybijacz odlewów, operator maszyn CNC, oczyszczacz, oczyszczacz obcinacz odlewów, operator maszyn odlewniczych, wytapiacz, pracownik utrzymania porządku.

W branży budowlanej poszukiwani byli pracownicy na stanowiska: robotnik budowlany, dekarz, montażysta stolarki otworowej, elektromonter instalacji elektrycznych, operator koparki, murarz przemysłowy, kierowca kat. C /pracownik drogowy, monter instalacji sanitarnych i grzewczych. Na niektórych stanowiskach wymagano doświadczenia zawodowego, znajomości technologii budowlanych, umiejętności wykonywania różnych prac budowlanych, samodzielności oraz dyspozycyjności (praca w delegacjach), a czasem dodatkowych uprawnień.

W branży gastronomicznej potrzebowano osób na stanowiska: kucharz / szef kuchni, kucharz, kelner, barman, barista, wydawca posiłków / bufetowy, pomoc kuchenna, pomoc ciastkarza, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food. Na stanowiskach kucharz / szef kuchni i kucharz pracodawcy wymagali przede wszystkim posiadania doświadczenia zawodowego oraz umiejętności pracy na samodzielnym stanowisku. Praca w tej branży wymagała od kandydatów dużej dyspozycyjności.

W branży handlowej poszukiwano osób na stanowiska: sprzedawca, sprzedawca części motoryzacyjnych, kasjer-sprzedawca, handlowiec, dekorator-sprzedawca, doradca klienta, magazynier.

W edukacji poszukiwano pracowników na stanowiska: nauczyciel przedszkola, lektor języka angielskiego, nauczyciel rysunku i malarstwa (instruktor zajęć plastycznych dla dzieci), nauczyciel wychowawca w bursie, wychowawca, opiekun dziecięcy w żłobku, opiekunka dziecięca, terapeuta integracji sensorycznej, opiekun dziecięcy, pomoc nauczyciela, asystent nauczyciela w szkole, nauczyciel na kierunku technik elektrotechnik.

W sektorze zdrowia i opieki nad osobami starszymi poszukiwany był wyspecjalizowany personel do pracy w zawodach: pielęgniarka, fizjoterapeuta, logopeda, psycholog dziecięcy, opiekun osób starszych, opiekun w domu pomocy społecznej, pracownik socjalny, pomoc dentystyczna, higienistka stomatologiczna.

W pozostałych branżach i usługach poszukiwano osób na stanowiska: główny księgowy, fryzjer, kosmetyczka, krawiec, robotnik gospodarczy, mechanik samochodowy, serwisant, stolarz meblowy, kierowca C+E, kierowca autobusu, pracownik ochrony, pracownik sprząający.

Liczba ofert pracy, którymi dysponował tutaj Urząd nie odzwierciedlała w pełni faktycznego zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Deficyt osób o szczególnych

kwalfikacjach zawodowych pożądaných przez pracodawców oraz osób zmotywowanych i spełniających oczekiwania pracodawców będących w rejestrze tut. Urzędu powodowały, iż pracodawcy informowali o potrzebie pozyskania pracowników w określonym zawodzie (inżynier automatyki i robotyki, automatyk, elektronik, specjalista ds. zakupów strategicznych, kierownik utrzymania ruchu, pracownik utrzymania ruchu – z uprawnieniami SEP, mechatronik, spawacz, operator obróbki skrawaniem, mechanik, operator wózków widłowych, operator ładowarki), nie dokonując formalnego zgłoszenia oferty pracy (np. w formie plakatów informujących o potrzebie zatrudnienia czy realizowanych przez pracodawców – IKEA, ATI, HSW S.A. – Dniach Otwartych).

Pracodawcy pozyskiwali pracowników także za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy, agencji pracy tymczasowej lub w ramach zawieranych umów o świadczenie usług outsourcingowych i outsourcingu pracowniczego. W dużym zakresie niedobór pracowników, głównie w zawodach deficytowych, był uzupełniany poprzez zatrudnienie cudzoziemców.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, pracę mogą podejmować obywatele Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji i Armenii. W tut. PUP oświadczenia składane są przez podmioty, które mają siedzibę lub miejsce stałego pobytu na terenie powiatu stalowowolskiego. W roku 2024 do PUP wpłynęły 54 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2023 roku 228 oświadczeń), z czego do ewidencji zostało wpisanych 49 oświadczeń, w 4 przypadkach wydane zostały decyzje o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, w 1 przypadku pracodawca anulował złożone oświadczenie. Wpisane oświadczenia dotyczyły obywateli Gruzji (19), Białorusi (19), Ukrainy (6), Mołdawii (4) i Armenii (1). W ramach oświadczeń cudzoziemcy zatrudniani byli w zawodach: muzyk, wybijacz odlewów, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca busa, kierowca samochodu dostawczego, tartacznik, osoba utrzymania czystości w obiekcie, ślusarz, operator CNC, pracownik gospodarczy, pomocnik hydraulika.

W 2024 roku złożonych zostało 58 wniosków (na 597 stanowisk) o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi, z czego wydane zostały 32 informacje starosty na 204 miejsca pracy (w 2023 roku wydanych zostało 88 informacji starosty na 497 miejsc pracy). Wnioski złożone w celu wydania informacji starosty, które nie zostały przyjęte do realizacji dotyczyły ofert, w których proponowane warunki zatrudnienia znacznie odbiegały od warunków proponowanych obywatelom polskim pracującym na takich samych stanowiskach lub były niezgodne z przepisami Kodeksu pracy. Wnioski te były składane głównie przez agencje zatrudnienia. Oferty pracy przyjęte do realizacji w celu wydania informacji starosty dotyczyły m.in. stanowisk: wybijacz odlewów (60), formierz (25), oczyszczacz (20), pracownik hali produkcyjnej (12), pomocniczy pracownik przy uprawie żurawiny (12), biomasażysta (11).

Obywatele Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce na podstawie uproszczonej procedury, zgodnie z którą pracodawca ma tylko obowiązek powiadomić, poprzez system

teleinformatyczny na portalu praca.gov.pl, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy, w terminie 7 dni (do 30.06.2024 r. w terminie 14 dni) od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi. W 2024 roku wpłynęło 314 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (292 w 2023 roku). Obywatele Ukrainy zatrudniani byli m.in. na stanowiskach: ślusarz montażowy (52), kurier (31), kucharz (25), wybijacz odlewów (12), sprzątaczką (12), pakowacz towaru (15), oczyszczacz (9).

Powyższe dane dotyczą oświadczeń i powiadomień złożonych do tut. Urzędu przez pracodawców, których miejscem pobytu stałego lub miejscem prowadzenia działalności gospodarczej jest teren powiatu stalowowolskiego. Liczba cudzoziemców pracujących na terenie naszego powiatu była jednak zdecydowanie większa – cudzoziemcy zatrudniani byli także przez pracodawców spoza powiatu. Z danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej wynika, że w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych zostało 326 oświadczeń (408 oświadczeń w całym 2023 roku), pracodawcy zgłosili 861 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (w 2023 roku – 1046), wydanych zostało 857 zezwoleń na pracę (566 zezwoleń w 2023 roku) oraz 5 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców (w 2023 roku – 0), których miejscem wykonywania pracy był powiat stalowowolski.

W 2024 roku do tut. Urzędu nie wpłynęły zawiadomienia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych zgłoszone przez pracodawców mających swoje siedziby na terenie powiatu stalowowolskiego.

Wpłynęły natomiast trzy informacje o zamiarze dokonania zwolnień grupowych od pracodawców mających siedzibę poza terenem powiatu stalowowolskiego, którzy zawiadomienia złożyli w urzędach właściwych ze względu na ich siedzibę, a u których były zatrudnione także osoby z powiatu stalowowolskiego, tj.:

1. Centrum GovTech, Al. Jana Christina Szucha 25, 00-918 Warszawa,
2. PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji Wschodni Zakład Spółki, ul. Rataja 15, 20-270 Lublin (z powiatu stalowowolskiego wskazano 1 osobę),
3. Orange Polska S.A., Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa, u którego już od pewnego czasu trwa proces redukcji zatrudnienia i zamiar dokonania zwolnień zgłaszał już w latach poprzednich.

Na koniec marca liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wyniosła 2304 osoby, w tym 1167 kobiet (na koniec marca 2024 roku zarejestrowanych było 2023 osoby). W okresie od stycznia do marca zarejestrowało się 979 osób bezrobotnych, 773 osoby zostały wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Podobnie jak w latach poprzednich na przełomie roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych (grudzień 2024 roku – 2098 osób, styczeń 2025 roku – 2261 osób, luty 2025 roku – 2331 osób) i nieznacznie wzrosła stopa bezrobocia z 5,3% na koniec 2024 roku do 5,8% na koniec lutego 2025 roku (5,4% kraj).

W I kwartale 2025 roku do PUP wpłynęło 181 ofert pracy, w tym 61 na subsydiowane miejsca pracy, 112 z otwartego rynku pracy i 8 dla osób niepełnosprawnych.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły następujących stanowisk:

- w branży wytwórczej: technolog-programista, technolog (konstrukcje stalowe), monter / składacz okien, palacz gazowy, operator CNC, monter, ślusarz-spawacz, operator maszyn stolarskich, operator wózka widłowego, operator maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych, robotnik magazynowy, pracownik fizyczny; w tych ofertach pracy stawiano kandydatom konkretne wymagania – kierunkowe wykształcenie, doświadczenie zawodowe na wskazanym stanowisku, znajomość rysunku technicznego lub posiadanie uprawnień (np.: prawo jazdy kat. B, uprawnienia spawalnicze).
- w budownictwie: murarz kotłów i urządzeń przemysłowych, monter paneli, drzwi, mebli, malarz, szpachlowanie, glazura, budowa mebli, blacharz; robotnik ogólnobudowlany, monter konstrukcji drewnianych i domów z bali.
- w branży gastronomicznej: kucharz, kelner, barista, pomoc kuchenna, dostawca potraw, praca w tej branży wymagała od kandydatów dużej dyspozycyjności,
- w pozostałych branżach i usługach: nauczyciel języka polskiego, nauczyciel współorganizujący kształcenie specjalne ucznia z zespołem Aspergera, fizjoterapeuta / technik fizjoterapii, opiekunka, opiekun medyczny, stanowisko ds. plac jednostek obsługiwanych oświatowych, asystent ds. księgowości, tłumacz polsko-ukraiński, diagnosta samochodowy, magazynier, sprzedawca, asystent handlowiec – kierowca, mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji fotowoltaicznych, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, instalator systemów alarmowych, pakowacz-maglarz, salowa, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem, portier- konserwator, opiekun w ośrodku pomocy społecznej, fryzjer, kosmetyczka, pracownik sprzątający.

W I kwartale 2025 roku do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych zostało 17 oświadczeń (19 w I kwartale 2024 roku), wpłynęło 6 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 11 stanowisk, wydano 4 informacje na 9 stanowisk (przed rokiem 5 na 42 stanowiska), oraz wpłynęły 62 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w ramach uproszczonej procedury zatrudniania obywateli Ukrainy (90 w analogicznym okresie roku poprzedniego). Cudzoziemcy zatrudniani byli głównie na stanowiskach: wybijacz odlewów, kierowca, kurier.

Na 31.12.2024 r. w Tarnobrzeskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej „EURO-PARK WISŁOSAN” Podstrefa Stalowa Wola działało 30 podmiotów zatrudniających łącznie 7648 osób. W 2024 roku decyzję o wsparciu otrzymały trzy podmioty: MONTAN STAL Sp. z o.o., BAGPAK Polska Sp. z o.o. i PBI Beton Sp. z o.o. Trzy decyzje o wsparciu skutkować będą 7 nowymi miejscami pracy.

Agencja Rozwoju Przemysłu jako podmiot zarządzający jest w trakcie budowy Akceleratora Przemysłowego (termin oddania maj 2025). Na powierzchni blisko 8600 m² zaprojektowano 12 oddzielnych części produkcyjnych, przestrzeń biurową z zapleczem socjalnym, sanitarnym i technicznym, sale konferencyjne, centrum coworkingowe oraz lokale typu studio. Pozwoli to na stworzenie nowych miejsc pracy dla firm, które są lub będą mogły się tam ulokować.

Huta Stalowa Wola Spółka Akcyjna powiększyła teren, na którym prowadzone są nowe inwestycje i równolegle zwiększa produkcję poprzez uruchamianie kolejnych linii produkcyjnych. Spółka otrzymała środki z budżetu państwa na dokapitalizowanie swojej działalności. Sfinansowano z nich zakup nowoczesnych maszyn i urządzeń oraz podnoszony jest poziom automatyzacji produkcji. W halach zamontowano nowe automaty spawalnicze, obrabiarki numeryczne i pozostałe urządzenia, które pozwalają na zwiększenie wydajności. Spółka dalej rozbudowuje swój potencjał, gdyż trwają prace przy strzelnicy, oddano też do użytku nowy tor testowy, który pozwala na miejscu weryfikować parametry trakcyjne produkowanych w HSW pojazdów. Równolegle trwa proces zwiększania zatrudnienia. W 2025 roku przewidywane jest zatrudnienie około 270 pracowników na stanowiskach: operator obrabiarek konwencjonalnych, operator obrabiarek numerycznych, mechanik, elektryk, spawacz, ślusarz, lakiernik-malarz, automatyk, specjaliści w działach zakupów, handlowym, marketingu, konstrukcyjnym, technologicznym, IT, kontroli jakości, inwestycji, księgowości.

SK Nexilis Poland Sp. z o.o., producent folii miedzianej, budujący fabrykę w Stalowej Woli, otrzymał od polskiego rządu dofinansowanie w wysokości 133 mln USD. Dotacja ma na celu wsparcie współpracy w realizacji europejskich planów związanych z transformacją energetyczną. Koreański inwestor zadeklarował przeznaczenie około 3 mld zł na budowę zakładu oraz stworzenie 500 nowych miejsc pracy. Budowa fabryki rozpoczęła się w 2022 roku. Już teraz SK Nexilis zatrudnia pierwszych pracowników, którzy przechodzą szkolenia, w tym także w Korei Południowej. W II połowie 2025 roku ma ruszyć produkcja oraz zwiększenie zatrudnienia.

Miasto Stalowa Wola, wśród licznych inwestycji już prowadzonych i planowanych w najbliższym czasie do realizacji przez Gminę Stalowa Wola, na te które mogą generować nowe miejsca pracy wskazało: budowę dróg na terenie Strategicznego Parku Inwestycyjnego Euro-Park Stalowa Wola, modernizację budynku lokalnej aktywności społecznej „Ballada” przeznaczonego na działalność Miejskiego Domu Kultury, utworzenie Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego, przebudowę i rozbudowę schroniska dla bezdomnych, budowę i modernizację infrastruktury turystycznej Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Stalowej Woli wraz z zagospodarowaniem terenu, budowę Centrum Sportów Młodzieżowych, budowę żłobka z oddziałami przedszkolnymi przy ul. Leśnej, budowę mieszkań treningowych i wspomaganych. Obszar Strategicznego Parku Inwestycyjnego Euro-Park Stalowa Wola przeznaczony będzie pod inwestycje przemysłowe związane ze wspieraniem rozwoju i wdrażaniem nowoczesnych technologii w dziedzinie energii, elektromobilności, transportu, technologii wodorowej, lotnictwa i modernizacji. Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne będzie przeznaczone dla dorosłych osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem

niepełnosprawności. Będzie tam 20 miejsc dla uczestników terapii dziennej i 6 miejsc dla osób, które będą przebywać pod profesjonalną, całodobową opieką. Powstaną sale dzienne, sportowe, rehabilitacyjne, świetlica, jadalnia oraz sala wyciszenia dla osób z autyzmem. Inwestycja ma być gotowa za niespełna rok. Na przełomie 2025-2026 będzie uruchomione pierwsze w mieście hospicjum zapewniające pomoc osobom w zaawansowanym, nieuleczalnym stadium choroby. Placówka będzie dysponować 30 miejscami w pokojach jedno i dwuosobowych. Dla bliskich pacjentów zaplanowano dwa pokoje gościnne. W części budynku będzie znajdowała się Poradnia Medycyny Paliatywnej z trzema gabinetami lekarskimi, gabinetem zabiegowym i rehabilitacji. Z informacji uzyskanych z Urzędu Miasta w Stalowej Woli wynika, że Gmina Stalowa Wola planując nowe zadania inwestycyjne kieruje się m.in. możliwościami, które te inwestycje przyniosą w zakresie utworzenia nowych miejsc pracy.

Na obszarze gminy Zaleszany w najbliższych miesiącach bieżącego roku otwarte zostaną przynajmniej trzy markety spożywczo-przemysłowe (sieci Dino i Biedronka), co przypuszczalnie skutkować będzie zapotrzebowaniem na pracowników wykwalifikowanych w kierunkach handlowych lub posiadających kompetencje/doświadczenie niezbędne do pracy na stanowiskach: kasjerów, sprzedawców, magazynierów oraz osób zarządzających personelem sklepowym.

W gminie Radomyśl nad Sanem w 2025 roku planowane jest zakończenie prac budowlanych żłobko-przedszkola, w związku z czym docelowo planowane jest zatrudnienie osób spełniających wymagania kwalifikacyjne na opiekunów do pracy z dziećmi w żłobku, w zależności od liczby dzieci. Planowane rozpoczęcie działalności żłobka – 2026 rok. W przyszłości planowana jest budowa Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego, z miejscami dziennego oraz całodobowego pobytu dla osób starszych i niepełnosprawnych. Przewidywane jest zatrudnienie 15 osób na stanowiska: kierownik, opiekunowie osób starszych, instruktorzy, fizjoterapeuci oraz pracownicy obsługi. Planowane rozpoczęcie działalności to 2027/2028 rok.

W gminie Pysznica trwają prace budowlane związane z uruchomieniem nowego obiektu przedszkolno-żłobkowego w Pysznicy, nowej lokalizacji dla przedszkola w Pysznicy i planowanego powołania żłobka w Pysznicy. Uruchomienie żłobka w Pysznicy oraz zwiększenie liczby oddziałów w działającym przedszkolu w Pysznicy planowane jest na 1 września 2025 r. W związku z tymi inwestycjami planowane jest zwieszenie zatrudnienia w przedszkolu oraz zatrudnienie pracowników w żłobku.

Na terenie gminy Bojanów planowana jest jedna inwestycja generująca miejsca pracy – budowa żłobka w miejscowości Przyszów. Planowany termin oddania inwestycji to wrzesień 2026 roku.

Informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, kondycji ekonomicznej firm i planów pracodawców dotyczących zatrudnienia w 2025 roku PUP pozyskał także z ankiet skierowanych do pracodawców na początku tego roku. Odpowiedzi na zawarte w ankiecie pytania udzieliło 31 pracodawców (28 z sektora prywatnego, a 3 z sektora publicznego), w tym: 10 (32,3%) mali przedsiębiorcy podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników, 10 (32,3%) średnie firmy

zatrudniające od 50 do 249 pracowników, 6 (19,3%) mikroprzedsiębiorców zatrudniających od 1 do 9 pracowników oraz 5 (16,1%) firm, które zatrudniają więcej niż 250 osób.

Na pytanie dotyczące oceny kondycji ekonomicznej swojej firmy najczęściej – 16 podmiotów (51,6%) wskazało, że „sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian”, odpowiedzi „rozwijamy się i rozszerzamy działalność” udzieliło 7 podmiotów (22,6%), odpowiedzi „mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji” udzieliło 6 podmiotów (19,4%), odpowiedź „rozwijamy się dynamicznie, firma jest w świetnej kondycji” zaznaczyło 2 respondentów (6,4%). Jeśli chodzi o plany dotyczące zatrudnienia w 2025 roku, to:

- 30 podmiotów nie przewiduje zwolnień, 1 podmiot zadeklarował redukcję zatrudnienia o 1 osobę
 - ankietowani przedsiębiorcy, chociaż sami w najbliższym czasie nie planują redukcji zatrudnienia, na czynniki mające wpływ na redukcję zatrudnienia wskazali wzrost płacy minimalnej, ceny energii/gazu, ceny materiałów i usług oraz brak zleceń na wykonywane usługi / produkowane wyroby,
- 20 podmiotów, zatrudniających łącznie 4548 osób, planuje zwiększenie zatrudnienia łącznie o 345 stanowisk pracy, m.in. w zawodach: operator maszyn CNC, tartacznik, spawacz, hartownik, automatyk, elektryk, marketingowiec, grafik komputerowy, elektromonter, operator koparki, mechanik samochodowy, pielęgniarka, psycholog, monter termomodernizacji, zbrojarz-betoniarz, frezer, ślusarz, tokarz, operator obrabiarek konwencjonalnych, mechanik, lakiernik-malarz, automatyk, specjaliści w działach zakupów, handlowym, marketingu, konstrukcyjnym, technologicznym, IT, kontroli jakości, inwestycji, księgowości, pracownik budowlany, monter instalacji sanitarnych, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, kierowca, specjalista ds. gwarancji, magazynier, serwisant, doradca techniczno-handlowy, malarz konstrukcji, monter konstrukcji, operator wytaczarki, kierowca C, C+E, monter instalacji fotowoltaicznych, sprzedawca. Jak wynika z otrzymanych informacji pracodawcy zatrudniający nowych pracowników szczególną uwagę będą zwracać na posiadane przez kandydatów kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe; uprawnienia konieczne do wykonywania pracy na odpowiednich stanowiskach (np. uprawnienia SEP G1E, świadectwo kwalifikacji E1, zaświadczenie kwalifikacyjne UDT do konserwacji suwnic, żurawi stacjonarnych i wciągników oraz wciągarek ogólnego przemieszczania, uprawnienia na koparko-ładowarki kl. III, uprawnienia na operatora koparki jednoznaczyniowej kl. I, kurs operatora koparko-ładowarki II lub III klasy, uprawnienia do obsługi suwnic z poziomu roboczego, uprawnienia UDT do obsługi wózka widłowego, uprawnienia SEP E do 1 kV, uprawnienia do spawania metodą MIG/MAG, metodą TIG i MIG, gazy techniczne, uprawnienia kierowcy kat. C+E, świadectwo kwalifikacji przewóz osób, karta kierowcy, prawo jazdy kat. D, wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony plus pozwolenie na broń, pozwolenie na paralizator), umiejętności (m.in. obsługi komputera, specjalistycznych programów księgowych, znajomości rysunku technicznego, posługiwania się narzędziami pomiarowymi), znajomość języków obcych. Poza tym w procesie rekrutacji brane są

pod uwagę m.in. motywacja i chęci do pracy, dyspozycyjność, czy komunikatywność kandydata do pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeprowadził w 2024 roku badanie rynku pracy w województwie podkarpackim pod nazwą „Barometr zawodów 2025”. W raporcie podsumowującym badanie znalazły się m.in. prognoza rynku pracy w województwie podkarpackim na 2025 rok oraz zapotrzebowanie na zawody w poszczególnych powiatach. W powiecie stalowowolskim, w grupie zawodów deficytowych znajduje się 23 grupy zawodów: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy i energetycy, inżynierowie mechanicy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy elektroniki, operatorzy obrabiarek skrawających, pracownicy ochrony fizycznej, pracownicy przetwórstwa metali, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci, robotnicy budowlani, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, ślusarze, technicy mechanicy. Rok wcześniej na tej liście znalazło się 18 grup zawodów. W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się 2 grupy zawodów: ekonomiści i pracownicy administracyjni i biurowi. Rok wcześniej nie znalazła się tu żadna grupa zawodów. Większość zawodów to zawody zrównoważone, na które zapotrzebowanie będzie zbliżone do liczby osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

5. Działania planowane do realizacji na 2025 rok

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak DF-I.6020.9.11.2024.KS z dnia 13.12.2024 r. zostały przyznane dla powiatu stalowowolskiego środki Funduszu Pracy w wysokości 6 824 897,11 zł z przeznaczeniem na realizację w 2025 roku zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym:

- 4 813 460,49 zł – środki przyznane wg algorytmu,
- 2 011 436,62 zł – środki na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

Przyznane w ramach ww. limitów środki pozwolą objąć różnymi formami wsparcia ok. 450 osób bezrobotnych oraz sfinansować koszty umów zawartych w 2024 roku dotyczących łącznie 70 osób bezrobotnych.

Tabela 26. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych wg algorytmu na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Planowana liczba osób objętych programem w 2025 roku
Szkolenia	293 500,00	30
Bony szkoleniowe	84 500,00	10
Staże	2 391 560,49	140
Prace interwencyjne	989 400,00	70
Roboty publiczne	446 000,00	18
Bony na zasiedlenie	120 000,00	12
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	-
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	0,00	-
Studia podyplomowe	0,00	-
Prace społecznie użyteczne / PAI	65 000,00	22
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej	39 000,00	-
Badania do pracy	4 500,00	-
Wkład własny do projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	380 000,00	8
Ogółem	4 813 460,49	310

Tabela 27. Podział środków przyznanych na realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (II)” EFS+ na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Nazwa programu	Limit środków (w zł)	Planowana liczba osób objętych programem w 2025 roku
Bony na zasiedlenie	130 000,00	13
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	981 436,62	25
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	900 000,00	20
Ogółem	2 011 436,62	58

W bieżącym roku PUP kontynuuje realizację drugiej edycji projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu

Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Projekt będzie realizowany do końca 2025 roku. Całkowita wartość projektu uległa zmianie w związku ze zwiększeniem kwoty dofinansowania na rok 2025. Ostatecznie na realizację projektu została przyznana kwota 4 631 593,03 zł, w tym 2025 rok – 2 011 436,62 zł. Wsparciem w ramach projektu w 2025 roku planujemy objąć 58 osób (143 osoby objęto wsparciem w 2024 roku).

W ramach projektu w 2025 roku realizowane są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.: bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (w 2024 roku realizowano również staże).

W 2025 roku PUP, w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, kontynuuje realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Działanie 7.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy / wsparcie rozwoju przedsiębiorczości programu regionalnego FEP 2021-2027. Okres realizacji projektu – do końca 2029 roku.

Głównym celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych w województwie podkarpackim poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. PUP w ramach kosztów bezpośrednich w 2025 roku wniesie wkład własny ze środków Funduszu Pracy, z którego udzieli dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 8 osób (na kwotę 347 737,30 zł).

Początkiem kwietnia 2025 roku PUP aplikował o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na programy aktywizacji zawodowej:

- bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 800 000,00 zł,
- bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – 400 000,00 zł,
- bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem – 400 000,00 zł,
- bezrobotnych długotrwale – 400 000,00 zł,
- bezrobotnych do 30 roku życia – 600 000,00 zł.

Zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Zgodnie z uchwałą Rady Powiatu Stalowowolskiego z dnia 25.03.2025 r. PUP dysponuje środkami PFRON w wysokości 1 mln zł na realizację w 2025 roku zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Pozwoli to na udzielenie wsparcia dla 21 osób niepełnosprawnych w ramach staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia na stanowisku

utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. Ponadto, w dwóch zakładach pracy chronionej dofinansowane zostanie zatrudnienie 8 pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

W bieżącym roku PUP złożył również wniosek o przyznanie środków PFRON w wysokości 210 000,00 tys. zł w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami – Obszar G” na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej oraz promocja aktywnych postaw u osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Zaplanowane we wniosku działania to jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników

W 2025 roku PUP pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 1 250 000,00 tys. zł z przeznaczeniem na realizację działań z zakresu kształcenia ustawicznego adresowanych do pracodawców i pracowników z terenu powiatu stalowowolskiego, zgodnie z priorytetami wydatkowania środków KFS określonymi na 2025 rok przez Ministra ds. pracy, tj.:

- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na terenie powiatu stalowowolskiego,
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku – nie dotyczy powiatu stalowowolskiego
- poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej wspierania integracji w miejscu pracy wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
- promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
- wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
- wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
- rozwój umiejętności cyfrowych,
- wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

W lutym br. przeprowadzony został nabór wniosków o dofinansowanie działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w ramach którego wpłynęło 85 wniosków na łączną

kwotę dofinansowania ponad 2 mln zł. Obecnie trwa procedura oceny złożonych wniosków. Na przełomie kwietnia i maja br. będą zawierane umowy z pracodawcami, których wnioski zostały zakwalifikowane do dofinansowania w procedurze konkursowej.

PUP będzie także aplikował o przyznanie dodatkowych środków KFS z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które zgodnie z priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS określonymi przez Radę Rynku Pracy na 2025 rok, będą mogły być wydatkowane w szczególności na wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji:

- osób po 50 roku życia,
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- osób z niskim wykształceniem,
- w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Zmiana przepisów dotyczących rynku pracy, bezrobocia i zatrudnienia cudzoziemców

20 marca 2025 roku parlament zakończył prace nad dwiema ustawami – ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które zastąpią obowiązującą od 20 lat ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawy czekają na podpis Prezydenta RP. Wdrożenie nowych przepisów w obszarze rynku pracy stanowi realizację kamieni milowych zapisanych w Krajowym Planie Odbudowy.

Przyjęte w ustawach rozwiązania mają odpowiadać na aktualne potrzeby zarówno osób szukających pracy, jak i pracodawców, wzmacniać potencjał i skuteczność działania publicznych służb zatrudnienia w obecnych realiach rynku pracy istotnie odbiegających od tych z początku XXI wieku oraz skutecznie regulować rosnącą obecność cudzoziemców na rynku pracy. Nowe przepisy wprowadzają większą cyfryzację urzędów pracy i załatwianie spraw on-line poprzez indywidualne konta klienta. Grono klientów zostało poszerzone o osoby bierne zawodowe, rolników i osoby w wieku emerytalnym. Zmieniły się zasady rejestracji oraz kontaktu bezrobotnego z urzędem i urzędu z bezrobotnym i korzystania z pośrednictwa pracy. Ustawa wprowadza także szereg zmian dotyczących rejestracji bezrobotnych, wypłaty zasiłku i świadczeń z tytułu bezrobocia, rozszerza katalog i dostępność realizowanych form wsparcia oraz korzystania z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS.

PUP już przygotowuje się do wdrożenia nowych przepisów i dostosowania organizacji pracy urzędu do nowych zadań. Na chwilę obecną trudno jest powiedzieć, czy i na ile wprowadzone zmiany przyczynią się w 2025 roku do zmiany poziomu bezrobocia i jakie będzie zainteresowanie potencjalnych beneficjentów nowymi formami wsparcia. Zjawiska te i ich przyczyny będą monitorowane na bieżąco, na bieżąco także będą podejmowane działania w celu zabezpieczenia finansowania tych zadań.

Najważniejsze zmiany, które zostaną wprowadzone ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

- rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie ze względu na adres zameldowania,
- umożliwienie rejestracji w urzędach pracy rolnikom,
- aktywizacja zawodowa osób niezarejestrowanych w PUP, w tym biernych zawodowo,
- status bezrobotnego będzie przysługiwał czasowo przez okres 3 lat od dnia rejestracji,
- objęcie priorytetową pomocą bezrobotnych z rodzin wielodzietnych (karta dużej rodziny) oraz osób samotnie wychowujących dzieci,
- opracowanie indywidualnego planu działania (IPD) dla wybranych grup bezrobotnych, wcześniej dla wszystkich bezrobotnych,
- nowe zasady utrzymywania przez bezrobotnego kontaktu z urzędem i korzystania z ofert pracy (brak skierowań do pracy),
- przeprowadzanie oceny umiejętności cyfrowych każdej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy do 30 roku życia,
- wyznaczenie w każdym PUP doradcy ds. zatrudnienia pełniącego funkcję doradcy ds. osób młodych,
- możliwość utworzenia przez urzędy pracy kompleksowego punktu obsługi osób młodych do 30 roku życia,
- wprowadzenie możliwości dofinansowania zatrudnienia emeryta,
- likwidacja ograniczenia wiekowego w dostępie do bonu na zasiedlenie,
- zwiększenie dostępu do uczenia się przez całe życie osobom poszukującym pracy, poprzez finansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz poświadczania nabycia wiedzy i umiejętności, w tym kwalifikacji zawodowych,
- wprowadzenie nowej formy wsparcia – bonu na kształcenie ustawiczne,
- wprowadzenie nowej formy stażu „Staż Plus” kończącego się potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności,
- wyższe stypendium za staż – 160% zasiłku, wcześniej 120%,
- wprowadzenie pożyczki edukacyjnej w wysokości do 400% przeciętnego wynagrodzenia,
- wprowadzenie pakietu aktywizacyjnego składającego się z więcej niż jednej formy pomocy,
- zwiększenie efektywności i dostępności Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wypłata zasiłku dla bezrobotnych w pełnej wysokości niezależnie od okresu uprawniającego do zasiłku,
- wprowadzenie dla pracodawców z sektora publicznego oraz prywatnego, którzy wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, obowiązku zgłaszania ofert pracy do bazy ofert pracy prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy,

- utworzenie bazy życiorysów zawodowych (Baza CV) osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, które za pomocą systemu zostaną automatycznie dopasowane do ofert pracy z ePracy,
- wdrożenie nowego systemu teleinformatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy on-line czy lepszy dostęp do dobrej jakości ofert pracy.

Najważniejsze zmiany wprowadzone ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- likwidacja tzw. „testu rynku pracy” przeprowadzanego w celu wydania informacji starosty w związku z ubieganiem się pracodawcy o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP,
- możliwość określenia przez starostę listy zawodów i rodzajów pracy, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć zatrudnienie na terenie danego powiatu,
- tworzenie rejestru umów o pracę, pracodawca będzie zobowiązany przesłać do urzędu wydającego zezwolenie na pracę kopię umowy zawartej z cudzoziemcem,
- podwyższenie kary za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców,
- wprowadzenie obligatoryjnej przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, gdy pracodawca nie opłaca składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne lub zaliczek na podatek dochodowy,
- wprowadzenie przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, w przypadku gdy z okoliczności wynika, że podmiot został ustanowiony lub działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- wprowadzenie programów integracyjnych dla cudzoziemców m.in. w zakresie pomocy w nauce języka polskiego, a także rozwiązania dające możliwość tworzenia przez Urzędy Pracy wyspecjalizowanych punktów wspierania zagranicznych pracowników na rynku pracy,
- wprowadzenie pełnej elektronizacji procedury wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, począwszy od złożenia wniosku aż po odbiór decyzji w tych sprawach, a także postępowań odwoławczych.